

Раздел 1

Основы охраны труда

Основные понятия охраны труда (Статья 209 Трудового кодекса РФ) - извлечение

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Опасные и вредные производственные факторы, их классификация.

Опасные производственные факторы — факторы среды и трудового процесса, которые могут быть причиной травмы, острого заболевания, смерти.

Вредные факторы — факторы среды и трудового процесса, воздействие которых на работающего при определенных условиях (интенсивность, длительность и др.) может вызывать профессиональное заболевание, временное или стойкое снижение работоспособности, повысить частоту соматических и инфекционных заболеваний, привести к нарушению здоровья потомства.

Классификация опасных и вредных производственных факторов:

а) Физические факторы:

- движущиеся машины и механизмы; подвижные части оборудования; передвигающиеся предметы; разрушающиеся конструкции;
- запыленность;
- температура поверхностей;
- температура, влажность, скорость движения воздуха, тепловое излучение;
- неионизирующие электромагнитные поля и излучения: электростатические поля, постоянные магнитные поля (в т.ч. и геомагнитное); электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц); электромагнитные излучения радиочастотного диапазона; излучения оптического диапазона (в т.ч. лазерное и ультрафиолетовое); ионизирующие излучения;
- производственный шум, ультразвук, инфразвук;
- вибрация (локальная, общая);

- освещение - естественное (отсутствие или недостаточность), искусственное (недостаточная освещенность, прямая и отраженная слепящая блесткость, пульсация освещенности);
- электрически заряженные частицы воздуха - аэроионы;

б) **Химические факторы**, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), получаемые химическим синтезом и/или для контроля которых используют методы химического анализа;

в) **Биологические факторы:**

- микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в препаратах, патогенные микроорганизмы;

г) **Психофизиологические факторы:**

- **Тяжесть труда** — характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность. Тяжесть труда характеризуется физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, формой рабочей позы, степенью наклона корпуса, перемещениями в пространстве;
- **Напряженность труда** — характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника (интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, степень монотонности нагрузок, режим работы).

Понятие о ПДК, ПДУ

Данные понятия используются в системе гигиенического нормирования условий труда, а также при оценке условий труда в ходе специальной оценки условий труда. ПДК – предельно допустимая концентрация вредных химических веществ и веществ биологической природы в воздухе рабочей зоны. ПДУ – предельно допустимый уровень физических факторов условий труда (производственного шума, вибрации и т.п.)

При соблюдении ПДК и ПДУ на рабочих местах в ходе ежедневной (кроме выходных дней) работы, но не более 40 часов в неделю в течение всего рабочего стажа, отсутствует риск профессиональных заболеваний или других отклонений в состоянии здоровья работников.

Классификация условий труда.

Условия труда — совокупность факторов трудового процесса и производственной среды, в которой осуществляется трудовая деятельность человека. Исходя из гигиенических критериев, условия труда подразделяются на 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности

Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни

работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

Система мероприятий, обеспечивающих безопасность труда.

По определению охраны труда, приведенному в статье 209 Трудового кодекса, мероприятия по охране труда бывают: правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные. Минздравсоцразвития приказом № 181н утвердил Типовой Перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. Именно на эти мероприятия работодатель вправе направить финансы, и это будет считаться целевым использованием средств, запланированных на улучшение условий труда. На основании типового перечня работодатель составляет свой, исходя из специфики деятельности.

Таковыми мероприятиями могут быть:

- Проведение специальной оценки условий труда, оценке рисков;
- Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам специальной оценки условий труда.
- Внедрение систем автоматического и дистанционного управления;
- Приобретение и монтаж средств сигнализации;
- Устройство ограждений элементов производственного оборудования, включая фиксаторы, блокировки, герметизацию и т.п.;
- Устройство или модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников;
- Нанесение сигнальных цветов и знаков безопасности;
- Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.
- Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;
- Установка предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств;
- Механизация и автоматизация процессов, связанных с использованием опасных жидкостей;
- Механизация работ при складировании и транспортировании сырья, оптовой продукции и отходов производства;
- Механизация уборки производственных помещений, удаление и обезвреживание отходов, очистки вентустановок и осветительной арматуры, окон, фрамуг, световых фонарей;
- Модернизация оборудования с целью снижения до допустимых уровней факторов условий труда;
- Устройство и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях;
- Приведение уровней естественного и искусственного освещения в соответствие с действующими нормами;

- Устройство новых и реконструкция имеющихся мест и помещений для отдыха, санитарно-бытовых помещений;
- Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой;
- Обеспечение работников, спецодеждой, спецобувью, другими СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами;
- Обеспечение хранения СИЗ), а также ухода за ними (химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ;
- Приобретение наглядных материалов, литературы для проведения инструктирования, обучения, смотров по охране труда;
- Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников;
- Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;
- Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию опасных производственных объектов;
- Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований);
- Оборудование помещений для оказания медицинской помощи или создание санитарных постов с аптечками.
- Устройство тротуаров, переходов, тоннелей, галерей на территории организации в целях обеспечения безопасности работников;
- Организация и проведение производственного контроля в порядке, установленном действующим законодательством;
- Издание (тиражирование) инструкций по охране труда;
- Перепланировка размещения производственного оборудования, организация безопасных рабочих;
- Проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ, в том числе на опасных производственных объектах.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

Финансирование выше перечисленных мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном законами, иными нормативными правовыми актами и актами органов местного самоуправления, добровольных взносов организаций и физических лиц.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях независимо от организационно-правовых форм (за исключением федеральных казенных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Трудовое право. Нормативный документ, содержащий нормы трудового права.

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. Основным документом является Трудовой кодекс Российской Федерации (Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ).

Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Принудительный труд — выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в том числе:

- в целях поддержания трудовой дисциплины;
- в качестве меры ответственности за участие в забастовке;
- в качестве средства мобилизации и использования рабочей силы для нужд экономического развития;
- в качестве меры наказания за наличие или выражение политических взглядов или идеологических убеждений, противоположных установленной политической, социальной или экономической системе;
- в качестве меры дискриминации по признакам расовой, социальной, национальной или религиозной принадлежности.

К принудительному труду относятся:

- нарушение установленных сроков выплаты заработной платы или выплата ее не в полном размере;
- требование работодателем исполнения трудовых обязанностей от работника, если работник не обеспечен средствами коллективной или индивидуальной защиты либо работа угрожает жизни или здоровью работника.

Принудительный труд запрещен.

Принудительный труд не включает в себя:

- работу, выполнение которой обусловлено законодательством о воинской обязанности и военной службе или заменяющей ее альтернативной гражданской службе;
- работу, выполняемую в условиях чрезвычайных обстоятельств, а также в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части;
- работу, выполняемую вследствие вступившего в законную силу приговора суда.

Трудовой договор. Отличие трудового договора от договора гражданско-правового характера.

Трудовой договор — соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

Отличия трудового договора от гражданско-правового:

По трудовому договору работник выполняет в организации определенную трудовую функцию (инженера, фрезеровщика), подчиняясь при этом установленным в организации правилам внутреннего трудового распорядка. По гражданско-правовому договору исполнитель выполняет определенную услугу или работу в определенный срок или до возникновения результата. При этом исполнитель не подчинен правилам внутреннего трудового распорядка организации.

В трудовых отношениях работник занимает подчиненное положение по отношению к работодателю. В гражданско-правовых отношениях действует принцип равенства сторон.

По трудовому договору работник имеет право на получение заработной платы не реже 2 раз в месяц. По гражданско-правовому договору порядок выплаты вознаграждения может быть определен по соглашению сторон.

Содержание трудового договора. Правила приема на работу.

В трудовом договоре указываются:

- Ф.И.О. работника и наименование работодателя;

- сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;
- идентификационный номер налогоплательщика;
- сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;
- место и дата заключения трудового договора.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;
- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если с выполнением работ связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать квалификационным справочникам;
- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного договора;
- условия оплаты труда (в том числе размер ставки или оклада, доплаты, надбавки и т.п.);
- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);
- компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда;
- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);
- условия труда на рабочем месте;
- условие об обязательном социальном страховании работника;
- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением.

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника, в частности: об уточнении места работы; об испытании; о неразглашении охраняемой законом тайны; об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя; о видах и об условиях дополнительного страхования; об улучшении

социально-бытовых условий работника и членов его семьи; об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При приеме оформляется приказ о приеме на работу, с которым работник должен быть ознакомлен, и оформляется трудовая книжка.

Порядок заключения и расторжения трудового договора.

Трудовой договор оформляется в письменном виде в двух экземплярах, один из которых под роспись выдается работнику.

Основаниями прекращения трудового договора являются:

- соглашение сторон;
- истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- расторжение трудового договора по инициативе работника;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
- отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией;
- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;
- отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;
- отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;
- обстоятельства, не зависящие от воли сторон;
- нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы.

Трудовой договор может быть прекращен и по другим основаниям. Во всех случаях днем увольнения работника является последний день его работы.

Рабочее время и время отдыха.

Рабочее время — время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для инвалидов; несовершеннолетних; работников, занятых на работах с вредными условиями труда (не более 36 часов) и других категорий, определенных Трудовым кодексом.

Время отдыха — время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. Видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни (еженедельный непрерывный отдых); нерабочие праздничные дни; отпуска.

Виды дисциплинарных взысканий. Порядок применения дисциплинарных взысканий.

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1. замечание;
2. выговор;
3. увольнение по соответствующим основаниям.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника объяснение в письменной форме. В случае отказа работника дать указанное объяснение составляется соответствующий акт. Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку в течение трех рабочих дней со дня его издания. В случае отказа работника подписать указанный приказ (распоряжение) составляется соответствующий акт.

Правила внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка организации — локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации.

Правила утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников. Правила трудового распорядка находятся в организации в свободном доступе для работников.

Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин.

Особенностями регулирования труда женщин являются: ограничение применения труда на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда по перечню таких работ, утвержденному постановлением Правительства; ограничение подъема и перемещения тяжестей (7 кг - если постоянно; 10 кг - если до двух раз в час; норма динамической нагрузки: 875 кгм – с пола и 1750 кгм – с рабочей поверхности); ограничения и гарантии, связанные с материнством.

Особенности регулирования труда лиц моложе восемнадцати лет.

(Трудовой кодекс РФ ст.265-272, Постановление Правительства от 25 февраля 2000 г. № 163, СанПиН 2.4.6.664-97 Гиг. Критерии допустимых условий и видов работ для проф. обучения и труда подростков)

Особенностями регулирования труда подростков являются: ограничение применения труда на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда; регулирование факторов тяжести трудового процесса (физическая, динамическая нагрузка, рабочая поза, перемещение в пространстве и т.п.) в соответствии с полом и возрастом; обязательные медосмотры; запрет на командировки, сверхурочные, работу в выходные и праздничные дни, а также в ночную смену; сокращенный рабочий день, а следовательно, и нормы выработки; отпуск – 31 календарный день в удобное время; льготы, связанные с обучением.

Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Повышенная зарплата на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда - не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

За сверхурочные — за первые два часа — в полуторном размере, дальше — в двойном

В выходные — в двойном размере или другой день отдыха (при этом – одинарная оплата, а выходной не оплачивается)

В ночное время — повышенная не менее, чем на 20 % зарплата

Время простоя по вине работодателя – не менее двух третей средней заработной платы работника.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Дисциплинарная (замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям) административная (штраф или дисквалификация должностного лица); уголовная для лиц, нарушивших правила охраны труда, если это повлекло причинение тяжкого вреда здоровью человека (штраф, исправительные работы, лишение свободы); материальная, гражданско-правовая.

Административная ответственность.

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

Уголовная ответственность.

К уголовной ответственности судом может быть привлечено лицо, на котором лежали обязанности по соблюдению правил охраны труда, если несоблюдение этих правил повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека.

Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Социальное партнерство. Коллективный договор: его содержание и структура.

Социальное партнерство - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения (в том числе направленные на улучшение условий труда) в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Правовые источники охраны труда.

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, устанавливаются правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 27 декабря 2010 г № 1160К нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда, относятся:

стандарты безопасности труда, правила и типовые инструкции по охране труда,

государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса)

Требования охраны труда устанавливаются так же в федеральных законах, постановлениях Правительства и органов власти, приказах органов исполнительной власти и местного самоуправления, строительных (СНиП) нормах и правилах, правилах и инструкциях по безопасности (ИБ), правилах устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ), сводах правил по проектированию и строительству (СП), технических регламентах.

Основные направления государственной политики в области охраны труда.

- Основными направлениями государственной политики и основами управления в области охраны труда являются:
- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация законов, иных нормативных актов об охране труда целевых программ;
- государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- установление порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и интересов работников в области охраны труда;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление гарантий и компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда;
- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, травматизме, профзаболеваемости;
- обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- проведение эффективной налоговой политики;
- установление порядка обеспечения работников средствами защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства. Их полномочия.

Органом по надзору в области охраны труда является Федеральная служба по труду и занятости при Министерстве здравоохранения и социального развития РФ (Государственная инспекция труда). Санитарный надзор осуществляет Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор). Надзор над деятельностью опасных производственных объектов осуществляет Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор). Пожарный надзор осуществляется системой МЧС России.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется Государственной инспекцией труда и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

- качества проведения специальной оценки условий труда;
- правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- соответствия проектов строительства, реконструкции, технического перевооружения производственных объектов государственным нормативным требованиям охраны труда;
- фактических условий труда работников.

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, имеют право:

- беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертизы любых работодателей;
- запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы;
- проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости аккредитованных лабораторий.

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, обязаны:

составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы Фонда социального страхования Российской Федерации.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Фонд социального страхования Российской Федерации.

Трудовые обязанности работников по охране труда.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), проходить внеочередные медосмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТКРФ и иными ФЗ.

Виды ответственности должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

Дисциплинарная (замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям) административная (штраф или дисквалификация должностного лица); уголовная для лиц, нарушивших правила охраны труда, если это повлекло причинение тяжкого вреда здоровью человека (штраф, исправительные работы, лишение свободы); материальная, гражданско-правовая.

Административная ответственность.

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

Уголовная ответственность.

К уголовной ответственности судом может быть привлечено лицо, на котором лежали обязанности по соблюдению правил охраны труда, если несоблюдение этих правил повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека.

Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Примечание. Под требованиями охраны труда в настоящей статье понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации."

Материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия).

Раздел 2

Основы управления охраной труда в организации.

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательства о труде и охране труда.

(Трудовой кодекс РФ ст.212; ГОСТ Р 12.0.007-2009)

Работодатель обязан обеспечить:

- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- проведение специальной оценки условий труда;
- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;
- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, внеочередных медицинских осмотров работников и психиатрического освидетельствования работников;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им полагающихся иполагающихся им гарантиях и компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного контроля и надзора, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области

охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания неотложной медицинской помощи;
- беспрепятственный допуск должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний и рассмотрение представлений;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение инструкций по охране труда для работников, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации.

Распределение функциональных обязанностей по обеспечению требований охраны труда между руководителями и специалистами организации.

(Трудовой кодекс РФ ст.212, ГОСТ 12.0.230-2007; ГОСТ Р 12.0.007-2009)

Документом, распределяющим функциональные обязанности по охране труда (отдельный документ организации либо дополнения к должностным инструкциям) устанавливаются основные обязанности должностных лиц (руководителей и специалистов) организации по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, соблюдению требований законодательных и нормативных правовых актов по охране труда. Наиболее полно распределяет обязанности документированная Система управления охраной труда в организации (СУОТ).

Служба (специалист) по охране труда организации и ее (его) функции.

(Трудовой кодекс РФ ст.217, ГОСТ Р 12.0.007-2009; Постановление Минтруда России от 8 февраля 2000 № 14, Постановление Минтруда России от 22 января 2001 г. № 10)

С целью организации работы по охране труда в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью более 50 работников создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

При отсутствии в организации службы охраны труда работодатель лично ведет эту работу или заключает договор со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

Для выполнения поставленных задач на Службу возлагаются следующие функции:

- учет и анализ состояния и причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами;
- оказание помощи подразделениям в организации и проведении измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, в оценке травмобезопасности оборудования, приспособлений;
- Организация специальной оценки условий труда;
- проведение совместно с представителями соответствующих подразделений и с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, приспособлений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, состояния санитарно-технических устройств, работы вентиляционных систем на соответствие требованиям охраны труда;
- участие в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, а также в работе комиссий по приемке из ремонта установок, агрегатов, станков и другого оборудования в части соблюдения требований охраны труда;
- согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда.
- разработка совместно с другими подразделениями планов, программ по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, заболеваний, обусловленных производственными факторами;
- оказание организационно-методической помощи по выполнению запланированных мероприятий;
- участие в составлении разделов коллективного договора, касающихся условий и охраны труда, соглашения по охране труда организации;

- оказание помощи руководителям подразделений в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;
- организация расследования несчастных случаев на производстве в соответствии с Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденным «Постановлением Правительства Российской Федерации от 11 марта 1999 года N 279»;
- участие в работе комиссии по расследованию несчастного случая; оформление и хранение документов, касающихся требований охраны труда (актов по форме Н-1 и других документов по расследованию несчастных случаев на производстве, протоколов измерений параметров опасных и вредных производственных факторов, оценки оборудования по фактору травмобезопасности, материалов аттестации рабочих мест по условиям труда, сертификации работ по охране труда и др.), в соответствии с установленными сроками.
- участие в подготовке документов для назначения выплат по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями.
- составление отчетности по охране и условиям труда по формам, установленным Госкомстатом России.
- организация обучения по охране труда работников организации, в том числе ее руководителя;
- проведение вводного инструктажа по охране труда со всеми лицами, поступающими на работу (в том числе временно), командированными, а также учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику;
- составление (при участии руководителей подразделений) перечней профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда;
- оказание методической помощи руководителям подразделений при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, стандартов организации Системы стандартов безопасности труда (ССБТ);
- обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда. Организация и руководство работой кабинета по охране труда, подготовка информационных стендов, уголков по охране труда в подразделениях.
- Организация совещаний по охране труда.
- Ведение пропаганды по вопросам охраны труда с использованием для этих целей внутреннего радиовещания, телевидения, видео- и кинофильмов, малотиражной печати, стенных газет, витрин и т. д.
- Доведение до сведения работников действующих законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, коллективного договора, соглашения по охране труда организации.

- Рассмотрение писем, заявлений, жалоб работников, касающихся вопросов условий и охраны труда, подготовка предложений руководителю организации (руководителям подразделений) по устранению выявленных недостатков.

Осуществление контроля за:

- соблюдением работниками требований законов и иных нормативных правовых актов об охране труда Российской Федерации и соответствующего субъекта Российской Федерации, коллективного договора, соглашения по охране труда, других локальных нормативных правовых актов организации;
- обеспечением и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты;
- соблюдением Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве;
- выполнением мероприятий, предусмотренных программами, планами по улучшению условий и охраны труда, разделом коллективного договора, касающимся вопросов охраны труда, соглашением по охране труда, а также за принятием мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве (информация из акта по форме Н-1), выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, других мероприятий по созданию безопасных условий труда;
- наличием в подразделениях инструкций по охране труда для работников согласно перечню профессий и видов работ, на которые должны быть разработаны инструкции по охране труда, своевременным их пересмотром;
- проведением специальной оценки условий труда;
- своевременным проведением соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований оборудования, машин и механизмов;
- эффективностью работы аспирационных и вентиляционных систем;
- состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств;
- своевременным проведением обучения по охране труда, проверки знаний требований охраны труда и всех видов инструктажа по охране труда;
- организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты;
- санитарно-гигиеническим состоянием производственных и вспомогательных помещений;
- организацией рабочих мест в соответствии с требованиями охраны труда;
- правильным расходованием в подразделениях средств, выделенных на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- своевременным и правильным предоставлением работникам компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, бесплатной выдачей лечебно-профилактического питания, молока и других равноценных пищевых продуктов;
- использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательством.

Анализ и обобщение предложений по расходованию средств фонда охраны труда организации (при ее наличии), разработка направлений их наиболее эффективного использования, подготовка обоснований для выделения организации средств из территориального фонда охраны труда (при его наличии) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Внутрифирменный (ступенчатый) контроль по охране труда.

(Трудовой кодекс РФ ст. 212, 217, 218, ГОСТ Р 12.0.007-2009)

С целью соблюдения норм и правил охраны труда в организации осуществляется административно-общественный контроль по охране труда на всех ступенях производственной деятельности (рабочие места, подразделения, организация в целом). Контроль осуществляется представителями администрации (руководители соответствующего уровня) и трудового коллектива (профсоюз, уполномоченные лица по охране труда, члены совместного комитета по охране труда, иные представительные органы работников). Рекомендуется вести журнал ступенчатого контроля.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда.

(Трудовой кодекс РФ ст. 212, 219, ГОСТ Р 12.0.007-2009)

Информирование работника о нормах охраны труда, существующем риске повреждения здоровья, о компенсациях и гарантиях прав пострадавших на производстве осуществляется при приеме на работу (в трудовом договоре), при всех видах обучения и инструктирования, при проведении ступенчатого контроля по охране труда, методом наглядной пропаганды, путем проведения конференций, совещаний, средствами массовой информации.

Порядок разработки и утверждения инструкций по охране труда для работников. Содержание инструкций по охране труда.

(Трудовой кодекс РФ ст. 212; Постановление Минтруда от 17 декабря 2002г. № 80)

Инструкции по охране труда разрабатываются по профессиям и видам работ на основании типовых инструкций, технической, эксплуатационной документации. Методическое обеспечение осуществляет специалист по охране труда. Инструкцию согласовывает профсоюзный комитет или иной уполномоченный работниками орган, и утверждает руководитель организации. Инструкция содержит пять разделов:

1. общие требования охраны труда,

2. требования охраны труда перед началом работы,
3. требования охраны труда во время работы,
4. требования охраны труда в аварийных ситуациях,
5. требования охраны труда по окончании работы.

Специалист по охране труда ведет учет инструкций (журнал учета инструкций) и выдает их в подразделения по журналу учета выдачи инструкций.

Инструкции пересматриваются через пять лет и по мере необходимости.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников.

(Трудовой кодекс РФ ст. 212, 225; ГОСТ Р 12.0.007-2009; ГОСТ 12.0.004-90 «Обучение безопасности труда», Постановление Минтруда России и Минобразования от 13 января 2003 г № 1/29).

Обучение по охране труда проходят все работники организации. Во всех программах профессиональной подготовки содержится тема охраны труда. В организации создается система инструктирования по охране труда. Организация создает комиссию по проверке знаний, члены которой имеют удостоверение о проверке знаний требований охраны труда. Работники, к профессиям которых предъявляются повышенные требования безопасности, проходят специальную подготовку и проверку знаний ежегодно. Все работники проходят обучение оказанию мер первой помощи пострадавшим (работники рабочих профессий – ежегодно).

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

(Трудовой кодекс РФ ст. 212, 225, ГОСТ Р 12.0.007-2009; ГОСТ 12.0.004-90 «Обучение безопасности труда», Постановление Минтруда России и Минобразования от 13 января 2003 г № 1/29).

Руководители проходят проверку знаний требований охраны труда в течение месяца с момента вступления в должность, а в дальнейшем, раз в три года. Обучение проходят: руководитель организации, его заместители, руководители подразделений, специалисты. В результате обучения и проверки знаний оформляется протокол и выдается удостоверение.

Виды и содержание инструктажей по охране труда.

(ГОСТ Р 12.0.007-2009; ГОСТ 12.0.004-90 «Обучение безопасности труда», Постановление Минтруда России и Минобразования от 13 января 2003 г № 1/29).

Вводный инструктаж проводит по программе инструктажа специалист по охране труда или лицо, назначенное для этой цели приказом, при приеме на работу.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводит руководитель подразделения по программе с использованием инструкций по охране труда.

Повторный инструктаж проводит тот же руководитель не реже, чем раз в 6 месяцев (другие сроки предусматриваются специальными правилами).

Внеплановый инструктаж проводится при изменениях условий труда и требований, а также – после несчастных случаев, по требованию представителя органа надзора и при длительных перерывах в работе.

Целевой инструктаж проводится при производстве работ по наряду-допуску и при проведении разовых работ и массовых мероприятий.

Ведутся следующие журналы инструктажей: журнал регистрации вводного инструктажа, журнал регистрации инструктажа на рабочем месте (в каждом подразделении – свой журнал). Запись о целевом инструктаже (все подписи) производится в документе, разрешающем эту целевую работу.

Внимание!!!

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

Система управления охраной труда в организации (СУОТ). Цели, задачи, методы.

(ГОСТ 12.0.230-2007; ГОСТ Р 12.0.007-2009)

Организация создает документально оформленную систему управления охраной труда

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ (в форме стандартов организации или иных локальных правовых актов):

Политика:

- Политика организации в области охраны труда;
- Участие работников и их представителей.

Организация:

- Обязанности и ответственность;
- Компетентность и подготовка;
- Документация системы управления охраной труда;
- Передача и обмен информацией.

Планирование и применение:

- Исходный анализ;
- Планирование, разработка и применение системы управления охраной труда;
- Цели в области охраны труда;

Предотвращение опасностей:

- предупредительные и контролирующие меры;
- управление изменениями;
- предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и ликвидации их последствий;
- снабжение;
- подрядные работы.

Оценка:

- Наблюдение и измерение результатов деятельности;
- Расследование несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве и их воздействие на деятельность по обеспечению безопасности и охраны здоровья;
- Проверка;
- Анализ эффективности системы управления охраной труда руководством;

Действия по совершенствованию:

- Предупреждающие и корректирующие действия;
- Непрерывное совершенствование.

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Их функции, права.

(ГОСТ Р 12.0.007-2009; Постановление Минтруда России от 08 апреля 1994г. № 30)

С целью осуществления общественного контроля по охране труда в организации избираются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюза или коллектива (если профсоюзной организации нет). Участвуя в трудовом процессе, находясь среди работников своего подразделения, уполномоченные могут осуществлять постоянный контроль за соблюдением правил охраны труда, состоянием условий труда, включая контроль за выполнением работниками их обязанностей в этой области. Уполномоченные имеют право получать информацию от руководителей и выдавать руководителям подразделений обязательные к рассмотрению представления (форма представления приводится в постановлении Минтруда России от 8 апреля 1994 г. № 30).

С целью организации работы уполномоченных в организации разрабатывается положение об уполномоченных, являющееся частью СУОТ.

Комитет (комиссия) по охране труда. Организация работы.

(ГОСТ Р 12.0.007-2009; Трудовой кодекс РФ ст.218, Приказ Минздравсоцразвития от 29 мая 2006г. № 413)

Для совместных действий по охране труда по инициативе коллектива или работодателя создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателей, профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждено приказом Минздравсоцразвития от 29.05.06. № 413.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда

С целью организации работы комитета в организации разрабатывается положение о комитете по охране труда, являющееся частью СУОТ.

Цели и задачи специальной оценки условий труда.

(Трудовой кодекс РФ ст. 212;; Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»)

Специальная оценка условий труда является единым комплексом мероприятий по оценке вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

Порядок проведения специальной оценки условий труда.

(Трудовой кодекс РФ ст. 212; Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»)

Специальная оценка условий труда – прямая обязанность работодателя.

В организации создается постоянно действующая комиссия.

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия, число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда.

Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

Комиссия утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

Проводится идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, то есть выявление этих факторов

Идентификацию проводит эксперт организации, проводящей спецоценку.

В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не выявлены, условия труда на данном рабочем месте признаются допустимыми и исследования и измерения не проводятся.

Если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте выявлены, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных факторов.

Выявление факторов не осуществляется в отношении:

- 1) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- 2) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не выявлены, работодателем подается в Госинспекцию труда декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Инспекция ведет реестр таких работодателей

Декларация действительна в течение пяти лет.

В случае, если в период действия декларации с работником, занятым на данном рабочем месте, произошел несчастный случай или выявлено профессиональное заболевание из-за воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.

Декларация может быть продлена еще на 5 лет.

Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений оформляются протоколами

Внимание!!!

Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Виды компенсаций за условия труда. Порядок их предоставления.

(Трудовой кодекс РФ ст. 92, 117, 147, 224)

Виды компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда:

сокращенная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю).

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается (Ст. 92 ТК РФ):

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям **труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда**, - не более 36 часов в неделю.

ежегодный дополнительный отпуск (не менее 7 календарных дней)

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (Ст. 117 ТК РФ) предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.

повышение оплаты труда - не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере (Ст. 147 ТК РФ).

*Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет **4 процента** тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.*

А так же, работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, полагается:

льготное пенсионное обеспечение (ранний выход на пенсию) по спискам № 1 и № 2,

выдача молока или лечебно-профилактическое питание,

смывающие и обезвреживающие средства.

Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников в соответствии со ст. 224 ТК РФ (ограничения, переводы по медицинским заключениям, перерывы, программы реабилитации и т.п.).

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

(Трудовой кодекс РФ ст. 212, 220, 221, Приказ от 01 июня 2009 г. № 290н)

Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу работникам СИЗ (с оформлением личных карточек учета выдачи СИЗ), прошедших сертификацию или декларирование. Обеспечение средствами индивидуальной защиты производится в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ и на основании специальной оценки условий труда. Работодатель обязан обучить применению, осуществлять контроль за применением, организовать уход за СИЗ, правильное хранение, своевременное их испытание.

Работодатель должен обеспечить замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника.

В случае пропажи или порчи СИЗ в установленных местах их хранения по не зависящим от работников причинам работодатель обязан выдать им другие исправные СИЗ.

В соответствии со статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации в случае не обеспечения работника по установленным нормам средствами индивидуальной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты.

(Трудовой кодекс РФ ст. 214, Приказ от 01 июня 2009 г. № 290н)

Работники обязаны правильно применять выданные средства индивидуальной защиты.

Работникам запрещается выносить по окончании рабочего дня средства индивидуальной защиты за пределы территории работодателя или территории выполнения работ работодателем – индивидуальным предпринимателем. В отдельных случаях, когда по условиям работы указанный порядок не может быть соблюден (например, на лесозаготовках, на геологических работах и т.п.), средства индивидуальной защиты могут оставаться в нерабочее время у работников.

Работники должны ставить в известность работодателя (или его представителя) о выходе из строя (неисправности) средств индивидуальной защиты.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним.

(ГОСТ 124.011-89 ССБТ)

Классы СИЗ:

- одежда специальная;
- средства защиты ног;
- средства защиты рук;
- средства защиты головы;
- средства защиты лица;
- средства защиты глаз;
- средства защиты органа слуха;
- средства защиты органов дыхания;
- костюмы изолирующие;
- средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства;
- средства дерматологические защитные;
- комплексные средства защиты.

Порядок обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

(Трудовой кодекс РФ ст. 212, 221; Приказ Минздравсоцразвития России от 01 июня 2009 г. № 290н)

Приобретение СИЗ осуществляется за счет средств работодателя.

Допускается приобретение работодателем СИЗ во временное пользование по договору аренды.

Выдача работникам и сдача ими средств индивидуальной защиты должны фиксироваться записью в личной карточке учета выдачи СИЗ или в электронной форме учетной карточки (при этом вместо личной подписи работника указываются номер и дата документа бухучета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника)

Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы.

СИЗ выдаются и ученикам, проходящим практику, и линейным руководителям, выполняющим работу, как рабочие соответствующих профессий.

СИЗ, предназначенные для использования в особых температурных условиях, должны выдаваться работникам с наступлением соответствующего периода года, а с его окончанием должны быть сданы работодателю для организованного хранения до следующего сезона.

Внимание!!!

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

Задачи и порядок организации предварительных (при приеме на работу) и периодических медицинских осмотров.

(Трудовой кодекс РФ ст. 212, 213, Приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»)

Цели:

предварительные медосмотры – определение соответствия состояния здоровья работников поручаемой работе, а так же раннее выявление и профилактика профзаболеваний, в том числе социально значимых заболеваний,

периодические медосмотры - выявление профзаболеваний, предупреждение распространения заболеваний, своевременное проведение профилактических и реабилитационных мероприятий

Порядок:

Обязательные предварительные осмотры проводятся при приеме на работу.

Периодические – на основании поименных списков работников, подлежащих осмотрам (по Перечню вредных факторов условий труда и по Перечню работ, требующих медосмотра)

Работодатель составляет и утверждает поименные списки работников и направляет их в медицинскую организацию согласно заключенного с ней договора,

Медицинская организация создает врачебную комиссию, которую возглавляет врач-профпатолог, оформляет Медицинские карты, оформляет не каждого работника паспорт здоровья, который после профосмотра хранится у работника

Врачебная комиссия оформляет медицинское заключение по результатам осмотра и заключительный акт (3 экземпляра), который направляется: работодателю и в орган Роспотребнадзора, один экземпляр хранится в медицинской организации 50 лет.

Отдельные категории работников (работающие с превышением ПДК и ПДУ, имеющие предварительный диагноз профзаболевания или стойкие последствия несчастных случаев) проходят осмотры раз в пять лет в центре профпатологии.

Работники с профзаболеваниями проходят осмотры в центрах профпатологии ежегодно

Внимание!!!

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

Порядок бесплатного обеспечения работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

(Трудовой кодекс РФ ст. 212, 222, Приказ Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. № 45н, Приказ Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009г. № 46н)

Молоко или другие равноценные продукты выдаются на работах с вредными условиями труда. Приказом Минздравсоцразвития определяется перечень таких вредных факторов. Норма выдачи молока – 0,5 литра в смену. Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов дополнительно к молоку выдается 2 г пектина в составе обогащенным им продуктов (желе, напитки, соки). При постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов вместо молока выдаются кисломолочные продукты или продукты для диетического питания. При производстве или переработке антибиотиков вместо молока выдаются кисломолочные продукты.

Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

В случае обеспечения безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, прошедшими государственную экспертизу условий труда, работодатель принимает решение (с учетом мнения профсоюза или другого уполномоченного работниками органа) об отмене выдачи молока.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

(Трудовой кодекс РФ Ст. 212, 223, СНиП 2.09.04-87, Приказ Минздравсоцразвития от 17 декабря 2010 г. № 1122н, Приказ Минздравсоцразвития от 5 марта 2011 г. № 169н)

Обеспечение производственной гигиены достигается наличием и оптимальным содержанием вспомогательно-бытовых помещений, уходом за спецодеждой, организацией питания работников и питьевого режима, выдачей работникам мыла, смывающих и обезвреживающих средств. Лечебно-профилактическое обеспечение заключается в проведении установленных медосмотров, наличием медицинских и фельдшерских пунктов, наличием аптек первой помощи, проведением профилактических медицинских процедур (гидропроцедуры для работников виброопасных профессий, ультрафиолетовое облучение, витаминпрофилактика и т.п.).

Примерный перечень необходимой документации по охране труда.

(Трудовой кодекс РФ ст. 212; ГОСТ Р 12.0.007-2009).

Работодатель должен иметь пакет нормативных правовых актов, содержащих государственные требования охраны труда, применительно к деятельности организации, а

также разработанную в организации и документально оформленную систему управления охраной труда (СУОТ), т.е. комплект локальных правовых документов (положения, стандарты предприятия, приказы, инструкции и т.п.), определяющих все действия руководителей, специалистов и работников в области охраны труда

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда в организации.

(ГОСТ Р 12.0.007-2009)

Отчетность в органы государственной статистики по условиям труда и травматизму (форма 1-Условия труда и форма № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях». Эти формы представляют юридические лица по перечню, установленному органом государственной статистики.

Отчетность по охране труда может быть предусмотрена на отраслевом и ведомственном уровне.

Раздел 3

Пожарная безопасность

Законодательство и нормативные документы в области пожарной безопасности.

Федеральный закон РФ от 21.12.94г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» (с изменениями на 02.07.2013 г.).

Федеральный закон определяет общие правовые, экономические и социальные основы обеспечения пожарной безопасности в Российской Федерации, регулирует в этой области отношения между органами государственной власти, органами местного самоуправления, учреждениями, организациями, крестьянскими (фермерскими) хозяйствами, иными юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также между общественными объединениями, должностными лицами, гражданами Российской Федерации, иностранными гражданами, лицами без гражданства.

В Федеральном законе применяются следующие **понятия**:

- **пожарная безопасность** - состояние защищенности личности, имущества, общества и государства от пожаров;
- **пожар** - неконтролируемое горение, причиняющее материальный ущерб, вред жизни и здоровью граждан, интересам общества и государства;
- **требования пожарной безопасности** - специальные условия социального и (или) технического характера, установленные в целях обеспечения пожарной безопасности законодательством Российской Федерации, нормативными документами или уполномоченным государственным органом;
- **нарушение требований пожарной безопасности** - невыполнение или ненадлежащее выполнение требований пожарной безопасности;
- **противопожарный режим** - правила поведения людей, порядок организации производства и (или) содержания помещений (территорий), обеспечивающие предупреждение нарушений требований безопасности и тушение пожаров.

Также в законе прописаны права и обязанности руководителя организации в области пожарной безопасности.

Руководители организаций имеют право:

- создавать, реорганизовывать и ликвидировать в установленном порядке подразделения пожарной охраны, которые они содержат за счет собственных средств;
- вносить в органы государственной власти и органы местного самоуправления предложения по обеспечению пожарной безопасности;
- проводить работы по установлению причин и обстоятельств пожаров, происшедших на предприятиях;
- устанавливать меры социального и экономического стимулирования обеспечения пожарной безопасности;
- получать информацию по вопросам пожарной безопасности, в том числе в установленном порядке от органов управления и подразделений пожарной охраны.

При этом руководители обязаны:

- соблюдать требования пожарной безопасности, а также выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны;
- разрабатывать и осуществлять меры по обеспечению пожарной безопасности;
- проводить противопожарную пропаганду, а также обучать своих работников мерам пожарной безопасности;
- включать в коллективный договор (соглашение) вопросы пожарной безопасности;

- оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин и условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров;
- предоставлять в установленном порядке при тушении пожаров на территориях предприятий необходимые силы и средства;
- обеспечивать доступ должностным лицам пожарной охраны при осуществлении ими служебных обязанностей на территории, в здания, сооружения и на иные объекты предприятий;
- предоставлять по требованию должностных лиц государственного пожарного надзора сведения и документы о состоянии пожарной безопасности на предприятиях, в том числе о пожарной опасности производимой ими продукции, а также о происшедших на их территориях пожарах и их последствиях;
- незамедлительно сообщать в пожарную охрану о возникших пожарах, неисправностях имеющихся систем и средств противопожарной защиты, об изменении состояния дорог и проездов;
- содействовать деятельности добровольных пожарных;

1 мая 2009 года вступил в силу федеральный закон от **22 июля 2008 г. №123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности»**. Новый Технический регламент создает абсолютно новый принцип обеспечения пожарной безопасности в России.

Федеральный закон от 22.07.2008 №123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности»

Настоящий Федеральный закон принимается в целях защиты жизни, здоровья, имущества граждан и юридических лиц, государственного и муниципального имущества от пожаров, определяет основные положения технического регулирования в области пожарной безопасности и устанавливает общие требования пожарной безопасности к объектам защиты (продукции), в том числе к зданиям, сооружениям и строениям, промышленным объектам, пожарно-технической продукции и продукции общего назначения.

Положения настоящего Федерального закона об обеспечении пожарной безопасности объектов защиты обязательны для исполнения при:

- проектировании, строительстве, капитальном ремонте, реконструкции, техническом перевооружении, изменении функционального назначения, техническом обслуживании, эксплуатации и утилизации объектов защиты;
- разработке, принятии, применении и исполнении федеральных законов о технических регламентах, содержащих требования пожарной безопасности, а также нормативных документов по пожарной безопасности;
- разработке технической документации на объекты защиты.

В соответствии со статьей 4 Федерального закона от 22 июля 2008 года №123-ФЗ **техническое регулирование в области пожарной безопасности представляет собой:**

- установление в нормативных правовых актах Российской Федерации и нормативных документах по пожарной безопасности требований пожарной безопасности к продукции, процессам проектирования, производства, эксплуатации, хранения, транспортирования, реализации и утилизации;
- правовое регулирование отношений в области применения и использования требований пожарной безопасности;
- правовое регулирование отношений в области оценки соответствия.

Данный Технический Регламент (статья 6) определяет, что **пожарная безопасность объекта защиты считается обеспеченной, если:**

- в полном объеме выполнены обязательные требования пожарной безопасности, установленные федеральными законами о технических регламентах, а пожарный риск не превышает допустимых значений, установленных настоящим федеральным законом;
- пожарная безопасность объектов защиты, для которых федеральными законами о технических регламентах не установлены требования пожарной безопасности, считается обеспеченной только в случае, если обеспечивается приемлемый уровень пожарного риска.

Также требования и нормы пожарной безопасности содержатся в **Правилах противопожарного режима в Российской Федерации**, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2012 г. № 390.

Общие требования Правил противопожарного режима в РФ

Правила противопожарного режима в Российской Федерации содержат требования пожарной безопасности, устанавливающие правила поведения людей, порядок организации производства и (или) содержания территорий, зданий, сооружений, помещений организаций и других объектов в целях обеспечения пожарной безопасности.

Правила противопожарного режима в Российской Федерации (далее Правила) содержат следующие главы:

- I. Общие положения
 - II. Территории поселений
 - III. Печное отопление
 - IV. Здания для проживания людей
 - V. Научные и образовательные учреждения
 - VI. Культурно-просветительные и зрелищные учреждения
 - VII. Объекты организаций торговли
 - VIII. Лечебные учреждения
 - IX. Производственные объекты
 - X. Объекты сельскохозяйственного производства
 - XI. Объекты транспортной инфраструктуры
 - XII. Транспортирование пожаровзрывоопасных и пожароопасных веществ и материалов
 - XIII. Сливоналивные операции с сжиженным углеводородным газом
 - XIV. Объекты хранения
 - XV. Строительно-монтажные и реставрационные работы
 - XVI. Пожароопасные работы
 - XVII. Автозаправочные станции
 - XIX. Обеспечение объектов первичными средствами пожаротушения
- Приложение N1 Нормы оснащения помещений ручными огнетушителями (за исключением автозаправочных станций)

Приложение N2 Нормы оснащения помещений передвижными огнетушителями (за исключением автозаправочных станций)

Приложение N3 Радиус очистки территории от горючих материалов

Приложение N4 Наряд-допуск на выполнение огневых работ

Приложение N5 Нормы оснащения зданий, сооружений, строений и территорий пожарными щитами

Приложение N6 Нормы комплектации пожарных щитов немеханизированным инструментом и инвентарем

Приказ от 12 декабря 2007 года №645 Об утверждении Норм пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций»

Нормы пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций" устанавливают требования пожарной безопасности к организации обучения мерам пожарной безопасности работников организаций: органы государственной власти, органы местного самоуправления, учреждения, организации, крестьянские (фермерские) хозяйства, иные юридические лица независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Требования пожарной безопасности также должны отражаться в ***инструкциях по пожарной безопасности***, разрабатываемых в организации.

Инструкции о мерах пожарной безопасности – локальный правовой акт, обязательный для исполнения всеми работниками организации, устанавливающий требования пожарной безопасности для объекта, где производятся работы или выполняются служебные обязанности.

Инструкции о мерах пожарной безопасности разрабатываются на основе действующих стандартов, строительных норм, норм пожарной безопасности, федеральных и отраслевых правил пожарной безопасности, других нормативных и нормативно-технических документов, содержащих требования пожарной безопасности.

Инструкции содержат требования пожарной безопасности, исходя из специфики пожарной опасности объектов, зданий, сооружений, помещений, установок, технологических процессов, технологического и производственного оборудования.

Инструкции устанавливают основные превентивные меры, направленные на исключения возникновения пожаров и ограничения их последствий, спасение людей и имущества от пожаров, содержанию эвакуационных путей.

Инструкции регламентируют: порядок и нормы хранения пожароопасных веществ и материалов; порядок сбора, хранение и удаление горючих веществ и материалов; содержание и хранение спецодежды; порядок оборудования места курения; порядок проведения огневых и других пожароопасных работ; обязанности и действие работников при пожаре, а также порядок обеспечения безопасности людей на путях эвакуации от воздействия опасных факторов пожара и их вторичных проявлений.

Инструкции о мерах пожарной безопасности могут подразделяться на следующие виды:

- По признаку объекта (территория, здание, помещение и т.п.):
- Инструкции о мерах пожарной безопасности для организации в целом (общеобъектовая);
- Инструкции о мерах пожарной безопасности для отдельных объектов предприятия, исходя из особенностей пожарной опасности отдельных производств, с учетом

физико-химических и пожароопасных свойств хранимых товаров, веществ и материалов и технологического оборудования.

- По профессии или виду выполняемых работ (рабочее место);
- Инструкции о мерах пожарной безопасности при проведении работ, связанных с повышенной пожарной опасностью;
- Инструкции о мерах пожарной безопасности при проведении огневых работ;
- Инструкции о мерах пожарной безопасности при проведении электрогазосварочных работ.

По эксплуатации или обслуживанию систем и оборудования (противопожарное, производственное):

- Инструкция по эксплуатации (сроки и порядок проверки работоспособности) и обслуживанию установок пожарной автоматики;
- Инструкция по эксплуатации системы противопожарного водоснабжения.

В отношении каждого объекта (за исключением индивидуальных жилых домов) руководителем организации (индивидуальным предпринимателем), в пользовании которой на праве собственности или на ином законном основании находятся объекты (далее - руководитель организации), утверждается инструкция о мерах пожарной безопасности в соответствии с требованиями, установленными разделом XVIII Правил противопожарного режима в РФ, в том числе отдельно для каждого пожаровзрывоопасного и пожароопасного помещения производственного и складского назначения.

Требования к инструкциям по пожарной безопасности.

Инструкция о мерах пожарной безопасности разрабатывается на основе настоящих Правил, нормативных документов по пожарной безопасности, исходя из специфики пожарной опасности зданий, сооружений, помещений, технологических процессов, технологического и производственного оборудования.

В инструкции о мерах пожарной безопасности необходимо отражать следующие вопросы:

- а) порядок содержания территории, зданий, сооружений и помещений, в том числе эвакуационных путей;
- б) мероприятия по обеспечению пожарной безопасности технологических процессов при эксплуатации оборудования и производстве пожароопасных работ;
- в) порядок и нормы хранения и транспортировки пожаровзрывоопасных веществ и пожароопасных веществ и материалов;
- г) порядок осмотра и закрытия помещений по окончании работы;
- д) расположение мест для курения, применения открытого огня, проезда транспорта и проведения огневых или иных пожароопасных работ, в том числе временных;
- е) порядок сбора, хранения и удаления горючих веществ и материалов, содержания и хранения спецодежды;
- ж) допустимое количество одновременно находящихся в помещениях сырья, полуфабрикатов и готовой продукции;
- з) порядок и периодичность уборки горючих отходов и пыли, хранения промасленной спецодежды;
- и) предельные показания контрольно-измерительных приборов (манометры, термометры и др.), отклонения от которых могут вызвать пожар или взрыв;
- к) обязанности и действия работников при пожаре, в том числе при вызове пожарной охраны, аварийной остановке технологического оборудования, отключении вентиляции и электрооборудования (в том числе в случае пожара и по окончании рабочего дня), пользовании средствами пожаротушения и пожарной автоматики, эвакуации горючих веществ и материальных ценностей, осмотре и приведении в пожаровзрывобезопасное состояние всех помещений предприятия (подразделения).

В инструкции о мерах пожарной безопасности указываются лица, ответственные за обеспечение пожарной безопасности, в том числе за:

- а) сообщение о возникновении пожара в пожарную охрану и оповещение (информирование) руководства и дежурных служб объекта;
- б) организацию спасания людей с использованием для этого имеющихся сил и средств;

- в) проверку включения автоматических систем противопожарной защиты (систем оповещения людей о пожаре, пожаротушения, противодымной защиты);
- г) отключение при необходимости электроэнергии (за исключением систем противопожарной защиты), остановку работы транспортирующих устройств, агрегатов, аппаратов, перекрывание сырьевых, газовых, паровых и водных коммуникаций, остановку работы систем вентиляции в аварийном и смежных с ним помещениях, выполнение других мероприятий, способствующих предотвращению развития пожара и задымления помещений здания;
- д) прекращение всех работ в здании (если это допустимо по технологическому процессу производства), кроме работ, связанных с мероприятиями по ликвидации пожара;
- е) удаление за пределы опасной зоны всех работников, не участвующих в тушении пожара;
- ж) осуществление общего руководства по тушению пожара (с учетом специфических особенностей объекта) до прибытия подразделения пожарной охраны;
- з) обеспечение соблюдения требований безопасности работниками, принимающими участие в тушении пожара;
- и) организацию одновременно с тушением пожара эвакуации и защиты материальных ценностей;
- к) встречу подразделений пожарной охраны и оказание помощи в выборе кратчайшего пути для подъезда к очагу пожара;
- л) сообщение подразделениям пожарной охраны, привлекаемым для тушения пожаров и проведения связанных с ними первоочередных аварийно-спасательных работ, сведений, необходимых для обеспечения безопасности личного состава, о перерабатываемых или хранящихся на объекте опасных (взрывоопасных), взрывчатых, сильнодействующих ядовитых веществах;
- м) по прибытии пожарного подразделения информирование руководителя тушения пожара о конструктивных и технологических особенностях объекта, прилегающих строений и сооружений, о количестве и пожароопасных свойствах хранимых и применяемых на объекте веществ, материалов, изделий и сообщение других сведений, необходимых для успешной ликвидации пожара;
- н) организацию привлечения сил и средств объекта к осуществлению мероприятий, связанных с ликвидацией пожара и предупреждением его развития.

Условия и причины возникновения пожаров. Опасные факторы пожара.

Пожаром называется неконтролируемое горение вне специального очага, которое приводит к потере материальных ценностей и гибели людей, наносит ущерб здоровью граждан, интересам общества, государства. Место первоначального возникновения пожара называется очагом загорания.

Основными причинами пожаров в зданиях и помещениях являются:

- неосторожное обращение с огнем;
- неисправность производственного оборудования;
- нарушение правил пожарной безопасности при проведении огневых работ;
- самовозгорание веществ и материалов;
- нарушение правил устройства и эксплуатации электрооборудования.

Условиями возникновения пожаров являются:

- образование горючей среды;
- образование в горючей среде источников зажигания.

Для прекращения горения необходимо выполнение не менее одного из следующих условий:

- снижение концентрации кислорода в зоне очага горения ниже предельного значения;
- охлаждение очага горения до температуры ниже определенных значений (температуры самовоспламенения, воспламенения или вспышки материала);
- существенное торможение (ингибирование) скорости химических реакций в пламени;
- механический срыв пламени струей огнетушащего вещества (ОТВ);

- создание условий огнепреграждения.

Предотвращение пожара должно достигаться следующими мерами:

- исключить образование горючей среды и образование источника зажигания;
- максимальное применение негорючих материалов и веществ;
- удаление пожароопасных отходов;
- применение устройств защиты производственного оборудования с горючими веществами от повреждений и аварий;
- применение оборудования, при эксплуатации которого не образуются источники зажигания;
- ликвидация условий для теплового, химического самовозгорания веществ, материалов и изделий.

Общий характер и особенности развития пожара

Развитие пожара во времени зависит от конкретных условий его протекания (газообмена, пожарной нагрузки и др.) и характеризуется тремя фазами:

1 фаза (начальная стадия) сопровождается повышением среднеобъемной температуры до величин порядка 200 °C;

Первые 10 минут (среднее время начальной стадии пожара) огонь распространяется линейно вдоль горючего материала. В это время дым заполняет помещение, пламени почти не видно; температура внутри помещения возрастает до 200-300 градусов Цельсия, то есть до температуры воспламенения большинства сгораемых материалов.

После этого пожар переходит в стадию объемного развития.

2 фаза характеризуется быстрым развитием всех параметров и опасных факторов пожара до максимальных значений.

При этом наблюдается возникновение "общей вспышки", т. е. распространение пламени на большую часть горючих материалов и конструкций. Дальнейшее развитие пожара сопровождается горением и трудногорючих материалов;

Первый этап этой стадии характеризуется мгновенным распространением пламени по всему помещению в различных направлениях в зависимости от скорости воспламенения попавших в высоконагретый объем помещения горючих веществ и материалов.

Еще через 10-15 минут наступает разрушение остекления и увеличивается приток свежего воздуха, что, в свою очередь, резко увеличивает развитие пожара, который переходит ко 2-му этапу объемной стадии: температура внутри помещения повышается до 900 градусов Цельсия, максимальная скорость выгорания продолжается в течении 10 минут.

3 фаза характеризуется догоранием материалов и их тлением.

На 20-25 минуте от начала пожара происходит его стабилизация, которая продолжается 20-30 минут. После чего пожар идет на убыль (стадия затухания), если не имеет распространения в другие помещения.

Условия пожаротушения зависят от следующих основных параметров пожара:

- физико-химических свойств горящего материала;
- пожарной нагрузки, скорости ее выгорания и теплотворной способности;
- размеров и формы очага пожара и защищаемого помещения;
- условий газообмена и теплообмена очага пожара с окружающей средой.

Для прекращения горения необходимо выполнение не менее одного из следующих условий:

- снижение концентрации кислорода в зоне очага горения ниже предельного значения;
- охлаждение очага горения до температуры ниже определенных значений (температуры самовоспламенения, воспламенения или вспышки материала);
- существенное торможение (ингибирование) скорости химических реакций в пламени;
- механический срыв пламени струей огнетушащего вещества (ОТВ);
- создание условий огнепреграждения.

Горение большинства веществ прекращается при снижении концентрации кислорода в окружающей среде до 12-15 % (об.), а для веществ, характеризуемых широкой областью воспламенения (водород, ацетилен), металлов (калий, натрий), некоторых гидридов металлов и металлоорганических соединений, тлеющих материалов - 5 % (об.) и менее.

Опасными факторами пожара являются:

- пламя и искры;
- повышенная температура окружающей среды;
- пониженная концентрация кислорода;
- дым и токсичные продукты горения.

Большинство людей, ставших жертвами пожаров, погибли не от ожогов, а оттого что задохнулись в дыму. Дым - это продукт горения, отравляющий организм.

В задымленных помещениях опасно оставаться из-за присутствия газа и токсичных дымов: достаточно нескольких глотков дыма и человек теряет сознание.

Если на эвакуационных путях высокая температура и плотное задымление, нужно опуститься на четвереньки (внизу температуры и дыма меньше) и визуально определить, сможете вы эвакуироваться в данных условиях или нет. При этом органы дыхания попытайтесь защитить мокрой тряпкой, через которую надо производить дыхание.

Организационные мероприятия по обеспечению пожарной безопасности.

Организационные мероприятия включают в себя:

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ПОЖАРНУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ В ОРГАНИЗАЦИИ

Руководители организаций или индивидуальные предприниматели имеют право назначать лиц, которые по занимаемой должности или по характеру выполняемых работ в силу действующих нормативных правовых актов и иных актов должны выполнять соответствующие правила пожарной безопасности, либо обеспечивать их соблюдение на определенных участках работ.

Собственники имущества, лица, уполномоченные владеть, пользоваться или распоряжаться имуществом, в том числе руководители и должностные лица организаций, лица, в установленном порядке назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности, должны:

- обеспечивать своевременное выполнение требований пожарной безопасности, предписаний, постановлений и иных законных требований государственных инспекторов по пожарному надзору;
- создавать и содержать на основании утвержденных в установленном порядке норм, перечней особо важных и режимных объектов и предприятий, на которых создается пожарная охрана, органы управления и подразделения пожарной охраны, а также обеспечивать в них непрерывное несение службы и использование личного состава и пожарной техники строго по назначению.

2. УСТАНОВЛЕНИЕ ПРОТИВОПОЖАРНОГО РЕЖИМА В ОРГАНИЗАЦИИ

Противопожарный режим - правила поведения людей, порядок организации производства и (или) содержания помещений (территорий), обеспечивающие предупреждение нарушений требований пожарной безопасности и тушение пожаров

В каждой организации распорядительным документом должен быть установлен соответствующий их пожарной опасности противопожарный режим, в том числе:

- определены и оборудованы места для курения;

- определены места и допустимое количество одновременно находящихся в помещениях сырья, полуфабрикатов и готовой продукции;
- установлен порядок уборки горючих отходов и пыли, хранения промасленной спецодежды;
- определен порядок обесточивания электрооборудования в случае пожара и по окончании рабочего дня;
- регламентированы:
- порядок проведения временных огневых и других пожароопасных работ;
- порядок осмотра и закрытия помещений после окончания работы;
- действия работников при обнаружении пожара;
- определен порядок и сроки прохождения противопожарного инструктажа и занятий по пожарно-техническому минимуму, а также назначены ответственные за их проведение.

Противопожарный режим оформляется в виде приказа или инструкции о мерах пожарной безопасности.

3. РАЗРАБОТКУ ИНСТРУКЦИЙ О МЕРАХ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДЛЯ КАЖДОГО ВЗРЫВОПОЖАРНОГО И ПОЖАРНОГО УЧАСТКА

Обучение, инструктаж и тренировки по пожарной безопасности.

4. ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ПРАВИЛАМ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Основными видами обучения работников организаций мерам пожарной безопасности являются противопожарный инструктаж и изучение минимума пожарно-технических знаний (ПТМ).

Противопожарные инструктажи.

Противопожарный инструктаж проводится с целью доведения до работников организаций основных требований пожарной безопасности, изучения пожарной опасности технологических процессов производств и оборудования, средств противопожарной защиты, а также их действий в случае возникновения пожара.

Противопожарный инструктаж проводится администрацией организации по специальным программам обучения мерам пожарной безопасности работников организаций и в порядке, определяемом администрацией организации.

По характеру и времени проведения противопожарный инструктаж подразделяется на: вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой.

О проведении вводного, первичного, повторного, внепланового, целевого противопожарного инструктажей делается запись в журнале учета проведения инструктажей по пожарной безопасности с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

Вводный противопожарный инструктаж проводится:

- со всеми работниками, вновь принимаемыми на работу, независимо от их образования, стажа работы в профессии (должности);
- с сезонными работниками;
- с командированными в организацию работниками;
- с обучающимися, прибывшими на производственное обучение или практику;
- с иными категориями работников (граждан) по решению руководителя.

Вводный противопожарный инструктаж в организации проводится руководителем организации или лицом, ответственным за пожарную безопасность, назначенным приказом (распоряжением) руководителя организации.

Вводный инструктаж проводится в специально оборудованном помещении с использованием наглядных пособий и учебно-методических материалов.

Вводный инструктаж проводится по программе, разработанной с учетом требований стандартов, правил, норм и инструкций по пожарной безопасности. Программа проведения вводного инструктажа утверждается приказом (распоряжением) руководителя организации. Продолжительность инструктажа устанавливается в соответствии с утвержденной программой.

Вводный противопожарный инструктаж заканчивается практической тренировкой действий при возникновении пожара и проверкой знаний средств пожаротушения и систем противопожарной защиты.

Первичный противопожарный инструктаж проводится непосредственно на рабочем месте:

- со всеми вновь принятыми на работу;
- с переводимыми из одного подразделения данной организации в другое;
- с работниками, выполняющими новую для них работу;
- с командированными в организацию работниками;
- с сезонными работниками;
- со специалистами строительного профиля, выполняющими строительно-монтажные и иные работы на территории организации;
- с обучающимися, прибывшими на производственное обучение или практику.

Проведение первичного противопожарного инструктажа с указанными категориями работников осуществляется лицом, ответственным за обеспечение пожарной безопасности в каждом структурном подразделении, назначенным приказом (распоряжением) руководителя организации.

Первичный противопожарный инструктаж проводится по программе, разработанной с учетом требований стандартов, правил, норм и инструкций по пожарной безопасности.

Повторный противопожарный инструктаж проводится лицом, ответственным за пожарную безопасность, назначенным приказом (распоряжением) руководителя организации со всеми работниками, независимо от квалификации, образования, стажа, характера выполняемой работы, не реже одного раза в год, а с работниками организаций, имеющих пожароопасное производство, не реже одного раза в полугодие.

Внеплановый противопожарный инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении ранее разработанных правил, норм, инструкций по пожарной безопасности, иных документов, содержащих требования пожарной безопасности;
- при изменении технологического процесса производства, замене или модернизации оборудования, инструментов, исходного сырья, материалов, а также изменении других факторов, влияющих на противопожарное состояние объекта;
- при нарушении работниками организации требований пожарной безопасности, которые могли привести или привели к пожару;
- для дополнительного изучения мер пожарной безопасности по требованию органов государственного пожарного надзора при выявлении ими недостаточных знаний у работников организации;
- при перерывах в работе более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ - 60 календарных дней (для работ, к которым предъявляются дополнительные требования пожарной безопасности);
- при поступлении информационных материалов об авариях, пожарах, происшедших на аналогичных производствах;
- при установлении фактов неудовлетворительного знания работниками организаций требований пожарной безопасности.

Внеплановый противопожарный инструктаж проводится работником, ответственным за обеспечение пожарной безопасности в организации, или непосредственно руководителем работ (мастером, инженером), имеющим необходимую подготовку индивидуально или с группой работников одной профессии. Объем и содержание внепланового противопожарного инструктажа определяются в каждом конкретном случае в зависимости от причин и обстоятельств, вызвавших необходимость его проведения.

Целевой противопожарный инструктаж проводится:

- при выполнении разовых работ, связанных с повышенной пожарной опасностью (сварочные и другие огневые работы);
- при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф;
- при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск, при производстве огневых работ во взрывоопасных производствах;
- при проведении экскурсий в организации;
- при организации массовых мероприятий с обучающимися;
- при подготовке в организации мероприятий с массовым пребыванием людей (заседания коллегии, собрания, конференции, совещания и т.п.) с числом участников более 50 человек.

Целевой противопожарный инструктаж проводится лицом, ответственным за обеспечение пожарной безопасности в организации, или непосредственно руководителем работ (мастером, инженером) и в установленных правилами пожарной безопасности случаях - в наряде-допуске на выполнение работ.

Целевой противопожарный инструктаж по пожарной безопасности завершается проверкой приобретенных работником знаний и навыков пользоваться первичными средствами пожаротушения, действий при возникновении пожара, знаний правил эвакуации, помощи пострадавшим, лицом, проводившим инструктаж.

Пожарно-технический минимум.

Руководители, специалисты и работники организаций, ответственные за пожарную безопасность, обучаются пожарно-техническому минимуму в объеме знаний требований нормативных правовых актов, регламентирующих пожарную безопасность, в части противопожарного режима, пожарной опасности технологического процесса и производства организации, а также приемов и действий при возникновении пожара в организации, позволяющих выработать практические навыки по предупреждению пожара, спасению жизни, здоровья людей и имущества при пожаре.

Обучение пожарно-техническому минимуму руководителей, специалистов и работников организаций, не связанных с взрывопожароопасным производством, проводится в течение месяца после приема на работу и с последующей периодичностью не реже одного раза в три года после последнего обучения, а руководителей, специалистов и работников организаций, связанных с взрывопожароопасным производством - один раз в год.

Обучение пожарно-техническому минимуму по разработанным и утвержденным в установленном порядке специальным программам с отрывом от производства проходят:

- руководители и главные специалисты организации или лица, исполняющие их обязанности;
- работники, ответственные за пожарную безопасность организаций и проведение противопожарного инструктажа;
- руководители первичных организаций добровольной пожарной охраны;
- руководители загородных оздоровительных учреждений для детей и подростков;
- работники, выполняющие газосварочные и другие огневые работы;
- водители пожарных автомобилей и мотористы мотопомп детских оздоровительных учреждений;

- иные категории работников (граждан) по решению руководителя.

По разработанным и утвержденным в установленном порядке специальным программам пожарно-технического минимума непосредственно в организации обучаются:

- руководители подразделений организации, руководители и главные специалисты подразделений взрывопожароопасных производств;
- работники, ответственные за обеспечение пожарной безопасности в подразделениях;
- педагогические работники дошкольных образовательных учреждений;
- работники, осуществляющие круглосуточную охрану организации;
- граждане, участвующие в деятельности подразделений пожарной охраны по предупреждению и (или) тушению пожаров на добровольной основе;
- работники, привлекаемые к выполнению взрывопожароопасных работ.

Обучение по специальным программам пожарно-технического минимума непосредственно в организации проводится руководителем организации или лицом, назначенным приказом (распоряжением) руководителя организации, ответственным за пожарную безопасность, имеющим соответствующую подготовку.

Специальные программы разрабатываются и утверждаются администрациями (собственниками) организаций.

Утверждение специальных программ для организаций, находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, осуществляется руководителями указанных органов и согласовывается в установленном порядке с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на решение задач в области пожарной безопасности.

5. СОЗДАНИЕ В УЧРЕЖДЕНИЯХ ПОЖАРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ КОМИССИЙ, ДОБРОВОЛЬНЫХ ПОЖАРНЫХ ДРУЖИН

Федеральный закон от 06.05.2011 № 100-ФЗ «О добровольной пожарной охране» устанавливает правовые основы создания и деятельности добровольной пожарной охраны, права и гарантии деятельности общественных объединений пожарной охраны и добровольных пожарных, регулирует отношения добровольной пожарной охраны с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями и гражданами Российской Федерации, иностранными гражданами и лицами без гражданства. Для привлечения работников предприятий к работе по предупреждению и борьбе с пожарами на **объектах могут создаваться** пожарно-технические комиссии и добровольные пожарные формирования.

Пожарно-технические комиссии.

Пожарно-технические комиссии (ПТК) предприятий, как показал опыт, могут оказывать существенную помощь администрации предприятий. Для успешной работы ПТК необходимо определить состав, основные задачи, программу и порядок работы этой комиссии. Состав ПТК, ее полномочия объявляются приказом руководителя предприятия.

На предприятиях помимо головной (объектовой) могут создаваться цеховые ПТК из трех-пяти человек. Это специализированные секции, занимающиеся разработкой и осуществлением мероприятий, направленных на снижение пожарной опасности технологических процессов, производственного оборудования. В состав одной из секций могут входить начальники производств, сотрудники технологических отделов, специалисты различных лабораторий.

Для обеспечения пожарной безопасности электроустановок может быть сформирована своя секция, руководимая главным энергетиком предприятия. При необходимости может быть

создана еще одна секция — для контроля за соблюдением противопожарных требований строительных норм и правил при новом строительстве, реконструкции производственных цехов, зданий и сооружений. В состав этой комиссии должны включаться специалисты отдела капитального строительства, ремонтно-строительных цехов, а также работник пожарной охраны, специализирующейся в этой области.

Организация добровольных пожарных дружин (ДПД).

Для привлечения работников предприятия к работе по предупреждению и борьбе с пожарами на объектах могут создаваться добровольные пожарные формирования.

Комплектование ДПД производится на добровольных началах из числа рабочих, служащих и инженерно-технических работников, старше 17 лет.

Зачисление в члены ДПД производится по письменному заявлению вступающего и оформляется приказом по предприятию. Все изменения в составе общеобъектовой ДПД, а также отдельных подразделений дружины оформляют аналогичным образом. При комплектовании ДПД надо учитывать необходимость включения в ее состав работников различных профессий (таких как, электриков, механиков, водопроводчиков). Это даст возможность профессионально решать вопросы, связанные с проведением пожарно-профилактической работы, давать квалифицированные предложения по устранению нарушений противопожарного режима и лично участвовать в их устранении. При комплектовании ДПД желательно учитывать место жительства будущего члена ДПД: оно должно находиться ближе к месту работы. Утверждение состава ДПД учреждения производится руководителем, состав боевых расчетов ДПД согласовывается с начальниками структурных подразделений.

Основной целью ДПД является предупреждение нарушений ППБ, выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению этих нарушений, а также осуществление контроля выполнения правил пожарной безопасности и проведение разъяснительной работы среди населения, рабочих и служащих по соблюдению противопожарного режима. Основными методами работы должны являться убеждение и общественное воздействие в отношении нарушителей. На ДПД возлагается надзор за исправным состоянием первичных средств пожаротушения и готовностью их к действию, вызов пожарных подразделений в случае возникновения загорания или пожара и принятие мер к их тушению имеющимися средствами.

Для повышения уровня подготовки членов ДПД проводятся занятия, тренировки.

Для отработки действий по тушению возможных пожаров должны проводиться занятия по расписанию, утвержденному руководителем объекта. Для занятий привлекаются специалисты из числа инженерно-технических работников предприятия и пожарной охраны. Практические занятия по отработке действий по тушению возможных пожаров необходимо в первую очередь проводить на наиболее пожароопасных участках предприятия под руководством и с привлечением подразделений пожарной охраны.

Требования к путям эвакуации.

Эвакуационный путь (путь эвакуации) - путь движения и (или) перемещения людей, ведущий непосредственно наружу или в безопасную зону, удовлетворяющий требованиям безопасной эвакуации людей при пожаре.

Эвакуационный выход - выход, ведущий на путь эвакуации, непосредственно наружу или в безопасную зону.

Аварийный выход - дверь, люк или иной выход, которые ведут на путь эвакуации, непосредственно наружу или в безопасную зону, используются как дополнительный выход для спасения людей, но не учитываются при оценке соответствия необходимого количества и размеров эвакуационных путей и эвакуационных выходов и которые удовлетворяют требованиям безопасной эвакуации людей при пожаре.

Двери на путях эвакуации должны открываться свободно и по направлению выхода из здания, за исключением дверей, открывание которых не нормируется требованиями нормативных документов по пожарной безопасности.

Запоры на дверях эвакуационных выходов должны обеспечивать людям, находящимся внутри здания (сооружения), возможность свободного открывания запоров изнутри без ключа.

При эксплуатации эвакуационных путей и выходов запрещается:

- загромождать эвакуационные пути и выходы (в том числе проходы, коридоры, тамбуры, галереи, лифтовые холлы, лестничные площадки, марши лестниц, двери, эвакуационные люки) различными материалами, изделиями, оборудованием, производственными отходами, мусором и другими предметами, а также забивать двери эвакуационных выходов;
- устраивать в тамбурах выходов (за исключением квартир и индивидуальных жилых домов) сушилки и вешалки для одежды, гардеробы, а также хранить (в том числе временно) инвентарь и материалы;
- устраивать на путях эвакуации пороги (за исключением порогов в дверных проемах), раздвижные и подъемно-опускные двери и ворота, вращающиеся двери и турникеты, а также другие устройства, препятствующие свободной эвакуации людей;
- применять горючие материалы для отделки, облицовки и окраски стен и потолков, а также ступеней и лестничных площадок на путях эвакуации (кроме зданий V степени огнестойкости);
- фиксировать самозакрывающиеся двери лестничных клеток, коридоров, холлов и тамбуров в открытом положении (если для этих целей не используются автоматические устройства, срабатывающие при пожаре), а также снимать их;
- остеклять или закрывать жалюзи воздушных зон в незадымляемых лестничных клетках;
- заменять армированное стекло обычным в остеклениях дверей и фрамуг.

К эвакуационным выходам из зданий, сооружений и строений относятся выходы, которые ведут:

1. Из помещений первого этажа наружу:

- непосредственно;
- через коридор;
- через вестибюль (фойе);
- через лестничную клетку;
- через коридор и вестибюль (фойе);
- через коридор, рекреационную площадку и лестничную клетку;
- 2. Из помещений любого этажа, кроме первого:
- непосредственно на лестничную клетку или на лестницу 3-го типа;
- в коридор, ведущий непосредственно на лестничную клетку или на лестницу 3-го типа;
- в холл (фойе), имеющий выход непосредственно на лестничную клетку или на лестницу 3-го типа;
- на эксплуатируемую кровлю или на специально оборудованный участок кровли, ведущий на лестницу 3-го типа;

В соседнее помещение (кроме помещения класса Ф5 категорий А и Б), расположенное на том же этаже и обеспеченное выходами, указанными в пунктах 1 и 2 настоящей части. Выход из технических помещений без постоянных рабочих мест в помещения категорий А и Б считается эвакуационным, если в технических помещениях размещается оборудование по обслуживанию этих пожароопасных помещений.

Первичные средства пожаротушения.

Первичные средства пожаротушения - это устройства, инструменты и материалы, предназначенные для локализации и (или) ликвидации загорания на начальной стадии (огнетушители, внутренний пожарный кран, вода, песок, кошма, асбестовое полотно, ведро, лопата и др.). Эти средства всегда должны быть наготове и под рукой.

Правильнее было бы назвать эти средства средствами огнетушения, т. к. противостоять развившемуся пожару с их помощью невозможно и даже – опасно для жизни. Тушение пожара – это работа пожарных-профессионалов, а борьба с загоранием посильна для неспециалистов. Нужно помнить, что первичные средства применяются для борьбы с загоранием, но не с пожаром.

Вода – наиболее распространенное средство для тушения огня. Огнетушащие свойства ее заключаются главным образом в способности охладить горящий предмет, снизить температуру пламени. Будучи поданной на очаг горения сверху, неиспарившаяся часть воды смачивает и охлаждает поверхность горящего предмета и, стекая вниз, затрудняет загорание его остальных, не охваченных огнем, частей.

Вода электропроводна, поэтому ее нельзя использовать для тушения сетей и установок, находящихся под напряжением. При попадании воды на электрические провода может возникнуть короткое замыкание. Обнаружив загорание электрической сети, необходимо в первую очередь обесточить электропроводку, а затем выключить общий рубильник (автомат) на щите ввода. После этого приступают к ликвидации очагов горения, используя огнетушитель, воду, песок.

Запрещается тушить водой горящий бензин, керосин, масла и другие легковоспламеняющиеся и горючие жидкости в условиях жилого дома, гаража или сарая. Эти жидкости, будучи легче воды, всплывают на ее поверхность и продолжают гореть, увеличивая площадь горения при растекании воды. Поэтому для их тушения, кроме огнетушителей, следует применять песок, землю, соду, а также использовать плотные ткани, шерстяные одеяла, пальто, смоченные водой.

Песок и земля с успехом применяются для тушения небольших очагов горения, в том числе проливов горючих жидкостей (керосин, бензин, масла, смолы и др.). Используя песок (землю) для тушения, нужно принести его в ведре или на лопате к месту горения. Насыпая песок главным образом по внешней кромке горящей зоны, старайтесь окружать песком место горения, препятствуя дальнейшему растеканию жидкости. Затем при помощи лопаты нужно покрыть горящую поверхность слоем песка, который впитает жидкость. После того как огонь с горячей жидкости будет сбит, нужно сразу же приступить к тушению горящих окружающих предметов. В крайнем случае вместо лопаты или совка можно использовать для подноски песка кусок фанеры, противень, сковороду, ковш.



Пожарный щит. Здания и помещения должны быть обеспечены первичными средствами пожаротушения. Для их размещения устанавливают специальные щиты. На щитах размещают огнетушители, ломы, багры, топоры, ведра. Рядом со щитом устанавливается ящик с песком и лопатами, а также бочка с водой 200—250 л.

Нельзя использовать для тушения загорания синтетические ткани, которые легко плавятся и разлагаются под воздействием огня, выделяя токсичные газы. Продукты разложения синтетики, как правило, сами являются горючими и способны к внезапной вспышке.



Внутренний пожарный кран предназначен для тушения загораний веществ и материалов, кроме электроустановок под напряжением. Размещается в специальном шкафчике, оборудуется стволом и рукавом, соединенным с краном. При возникновении загорания нужно сорвать пломбу, или достать ключ из места хранения на дверце шкафчика, открыть дверцу, раскатать пожарный рукав, после чего произвести соединение ствола, рукава и крана, если это не сделано. Затем максимальным поворотом вентиля крана пустить воду в рукав и приступить к тушению загорания. При введении в действие пожарного крана рекомендуется действовать вдвоем. В то время как один человек производит пуск воды, второй подводит пожарный рукав со стволом к месту горения.

Категорически запрещается использование внутренних пожарных кранов, а также рукавов и стволов для работ, не связанных с тушением загораний и проведением тренировочных занятий.



Каждый пожарный кран должен быть укомплектован пожарным рукавом одинакового с ним диаметра и стволом, а также рычагом для облегчения открывания вентиля.





Огнетушители.

Огнетушители делятся на 2 большие группы – переносные и передвижные.

К переносным относятся огнетушители массой до 20 кг.

К передвижным огнетушителям относятся те из них, которые имеют массу не менее 20, но не более 400 кг. При этом передвижные огнетушители могут иметь одну или несколько емкостей для огнетушащих веществ, смонтированных на тележке. Именно наличие тележки или колес является отличительной особенностью огнетушителей данного типа.

По виду применяемого огнетушащего вещества огнетушители подразделяют на:

- водные (ОВ);
- воздушно-пенные (ОВП);
- порошковые (ОП);
- газовые (углекислотные (ОУ) и хладоновые (ОХ)).

Наиболее распространенными первичными средствами пожаротушения являются порошковые **огнетушители** (с зарядом типа АВСЕ), которыми можно успешно тушить пожары почти всех классов, в том числе и электрооборудование, находящееся под напряжением до 1000 В.

Порядок работы с огнетушителем



- Подходить к очагу горения необходимо с наветренной стороны (чтобы ветер или воздушный поток бил в спину) на расстояние не меньше минимальной длины струи ОТВ огнетушителя, величина которой указывается на этикетке

огнетушителя. Необходимо учитывать, что сильный ветер мешает тушению, снося с очага пожара огнетушащее вещество и интенсифицируя горение.

- На ровной поверхности тушение начинают с передней стороны очага.
- Горящую стену тушат снизу вверх.
- При наличии нескольких огнетушителей следует применять все одновременно.
- Жидкие вещества тушат сверху вниз.



Требования к размещению

Ручные огнетушители должны размещаться:

- навеской на вертикальные конструкции на высоте не более 1,5 м от уровня пола до нижнего торца огнетушителя и на расстоянии от двери, достаточном для ее полного открывания;
- установкой в пожарные шкафы совместно с пожарными кранами, в специальные тумбы или на пожарные щиты и стенды.

Навеска огнетушителей на кронштейны, установка их в тумбы или пожарные шкафы должны выполняться так, чтобы обеспечивалась возможность прочтения маркировочных надписей на корпусе, а также удобство и оперативность пользования ими.

Расстояние от возможного очага пожара до места размещения огнетушителя не должно превышать 20 м для общественных зданий и сооружений; 30 м для помещений категорий А, Б и В; 40 м для помещений категории Г; 70 м для помещений категории Д.

Техническое обслуживание огнетушителей

Каждый огнетушитель, установленный на объекте, должен иметь порядковый номер, нанесенный на корпус белой краской. На него заводят паспорт по установленной форме.

Все огнетушители должны перезаряжаться сразу после применения или в сроки, установленной инструкцией по эксплуатации.

Сроки проверки параметров ОТВ и перезарядки огнетушителей

Вид используемого ОТВ	Срок (не реже)	
	проверки параметров ОТВ	перезарядки огнетушителя
Вода (вода с добавками)	Раз в год	Раз в год
Пена	Раз в год	Раз в год
Порошок	Раз в год (выборочно)	Раз в 5 лет
Углекислота (диоксид углерода)	Взвешиванием раз в год	Раз в 5 лет

Хладон	Взвешиванием раз в год	Раз в 5 лет
--------	------------------------	-------------

О проведенной перезарядке огнетушителя делается соответствующая отметка на корпусе огнетушителя (при помощи этикетки или бирки, прикрепленной к огнетушителю), а также в его паспорте.

Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности.

За нарушение требований пожарной безопасности, а также за иные правонарушения в области пожарной безопасности может быть установлена дисциплинарная, административная или уголовная ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности в соответствии с действующим законодательством несут:

- собственники имущества;
- руководители федеральных органов исполнительной власти;
- руководители органов местного самоуправления;
- лица, уполномоченные владеть, пользоваться или распоряжаться имуществом, в том числе руководители организаций;
- лица, в установленном порядке назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности;
- должностные лица в пределах их компетенции.

Дисциплинарная ответственность - правовая форма воздействия на работников за совершение дисциплинарного проступка. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника объяснение в письменной форме. В случае отказа работника дать указанное объяснение составляется соответствующий акт. Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку в течение трех рабочих дней со дня его издания. В случае отказа работника подписать указанный приказ (распоряжение) составляется соответствующий акт.

Административная ответственность - правовая форма воздействия на граждан и юридических лиц за совершенное административное правонарушение.

Органы государственного пожарного надзора рассматривают дела об административных правонарушениях, предусмотренных статьями 19.5. и 20.4 КоАП.

Статья 20.4. Нарушение требований пожарной безопасности

1. Нарушение требований пожарной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных статьями 8.32, 11.16 настоящего Кодекса и частями 3 - 8 настоящей статьи, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи до одной тысячи пятисот рублей; на должностных лиц - от шести тысяч до пятнадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от ста пятидесяти тысяч до двухсот тысяч рублей.

2. Те же действия, совершенные в условиях особого противопожарного режима, - влекут наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от пятнадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от четырехсот тысяч до пятисот тысяч рублей.

3. Нарушение требований пожарной безопасности к внутреннему противопожарному водоснабжению, электроустановкам зданий, сооружений и строений, электротехнической продукции или первичным средствам пожаротушения либо требований пожарной безопасности об обеспечении зданий, сооружений и строений первичными средствами пожаротушения - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до трех тысяч рублей; на должностных лиц - от шести тысяч до пятнадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от ста пятидесяти тысяч до двухсот тысяч рублей.

4. Нарушение требований пожарной безопасности к эвакуационным путям, эвакуационным и аварийным выходам либо системам автоматического пожаротушения и системам пожарной сигнализации, системам оповещения людей о пожаре и управления эвакуацией людей в зданиях, сооружениях и строениях или системам противодымной защиты зданий, сооружений и строений - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от пятнадцати тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц - от ста пятидесяти тысяч до двухсот тысяч рублей.

5. Повторное совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 3 или 4 настоящей статьи, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от двухсот тысяч до четырехсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

6. Нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее возникновение пожара и уничтожение или повреждение чужого имущества либо причинение легкого или средней тяжести вреда здоровью человека, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от трехсот пятидесяти тысяч до четырехсот тысяч рублей.

7. Неисполнение производителем (поставщиком) обязанности по включению в техническую документацию на вещества, материалы, изделия и оборудование информации о показателях пожарной опасности этих веществ, материалов, изделий и оборудования или информации о мерах пожарной безопасности при обращении с ними, если предоставление такой информации обязательно, - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от девяноста тысяч до ста тысяч рублей.

8. Нарушение требований пожарной безопасности об обеспечении проходов, проездов и подъездов к зданиям, сооружениям и строениям - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи пятисот до двух тысяч рублей; на должностных лиц - от семи тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста двадцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей."

Также повышена ответственность за невыполнение в установленный срок законного предписания органа государственного пожарного надзора.

Статья 19.5. Невыполнение в срок законного предписания (постановления) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль).

12. Невыполнение в установленный срок законного предписания органа, осуществляющего государственный пожарный надзор, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи пятисот до двух тысяч рублей; на должностных лиц - от трех тысяч до четырех тысяч рублей; на юридических лиц - от семидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

13. Невыполнение в установленный срок законного предписания органа, осуществляющего государственный пожарный надзор, на объектах защиты, на которых осуществляется деятельность в сфере здравоохранения, образования и социального обслуживания, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до трех тысяч рублей; на должностных лиц - от пяти тысяч до шести тысяч рублей или дисквалификацию на срок до трех лет; на юридических лиц - от девяноста тысяч до ста тысяч рублей.

14. Повторное совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 12 или 13 настоящей статьи, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от четырех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от пятнадцати тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок до трех лет; на юридических лиц - от ста пятидесяти тысяч до двухсот тысяч рублей.

Уголовная ответственность - правовое последствие совершения преступления, заключающееся в применении к виновному государственному принуждения в форме наказания устанавливается 219 статьей УК РФ.

Статья 219. Нарушение правил пожарной безопасности

1. Нарушение правил пожарной безопасности, совершенное лицом, на котором лежала обязанность по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, -

наказывается штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо ограничением свободы на срок до трех лет, либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, -

наказывается ограничением свободы на срок до пяти лет или лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, -

наказывается лишением свободы на срок до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Электробезопасность

Нормативные документы по вопросам электробезопасности.

- Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, УТВЕРЖДЕННЫЕ Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июля 2013 г. № 328н.
- Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей. Минэнерго России, 2003 г.
- Правила устройства электроустановок1. Минэнерго СССР, 1985 г., 6-е издание, переработанное и дополненное (с изменениями), Минэнерго России, 1998., 7-е издание.
- Инструкция по применению и испытанию средств защиты, используемых в электроустановках. Приказ Минэнерго России от 30.06.03 г. №261
- ГОСТ Р 12.1.019-2009 «Система стандартов безопасности труда. Электробезопасность. Общие требования и номенклатура видов защиты»
- ГОСТ Р 12.1.009-2009 «Система стандартов безопасности труда. Электробезопасность. Термины и определения»
- РФ ГОСТ Р 52161.1-2004 «Безопасность бытовых и аналогичных электрических приборов. Часть 1. Общие требования»

Воздействие электрического тока на организм человека.

Электрический ток, проходя через живой организм, производит:

- термическое (тепловое) действие, которое выражается в ожогах отдельных участков тела, нагреве кровеносных сосудов, крови, нервных волокон и т.п.;
- электролитическое (биохимическое) действие – выражается в разложении крови и других органических жидкостей, вызывая значительные нарушения их физико-химических составов;
- биологическое (механическое) действие – выражается в раздражении и возбуждении живых тканей организма, сопровождается непроизвольным судорожным сокращением мышц (в том числе сердца, лёгких).

К электротравмам относятся:

- электрические ожоги (токовые, контактные дуговые, а также комбинированные);
- электрические знаки («метки»), металлизация кожи;
- механические повреждения;
- электроофтальмия;
- электрический удар (электрический шок).
- В зависимости от последствий электрические удары делятся на четыре степени:
- судорожное сокращение мышц без потери сознания;
- судорожное сокращение мышц с потерей сознания;
- потеря сознания с нарушением дыхания или сердечной деятельности;
- состояние клинической смерти в результате фибрилляции сердца или асфиксии (удушья).

Основные неблагоприятные последствия, которые могут наступить вследствие поражения электрическим током:

Протекание электрического тока через органы человека может вызвать остановку сердца, дыхания; разрывы мышц, поражение мозга, ожоги. Такие повреждения характерны для поражающего тока величиной более 10 миллиампер, однако даже ток ощущения (1-2 мА) способен напугать человека, вследствие чего не исключены механические травмы (например, вследствие падения с высоты).

Факторы, влияющие на исход поражения электрическим током.

Основными факторами, определяющими исход поражения, являются:

- величина тока и напряжения;
 - продолжительность воздействия тока;
 - сопротивление тела;
 - петля («путь») тока;
 - психологическая готовность к удару.
-

Величина тока и напряжения.

Электрический ток, как поражающий фактор, определяет степень физиологического воздействия на человека. Напряжение следует рассматривать лишь как фактор, обуславливающий протекание того или иного тока в конкретных условиях – чем больше напряжение прикосновения, тем больше поражающий ток.

По степени физиологического воздействия можно выделить следующие поражающие токи²:

- 0.8 – 1.2 мА - пороговый ощутимый ток (то есть то наименьшее значение тока, которое человек начинает ощущать);
- 10 - 16 мА - пороговый неотпускающий (приковывающий) ток, когда из-за судорожного сокращения рук человек самостоятельно не может освободиться от токоведущих частей;
- 100 мА - пороговый фибрилляционный ток; он является расчетным поражающим током. При этом необходимо иметь в виду, что вероятность поражения таким током равна 50% при продолжительности его воздействия не менее 0.5 секунды.



Следует отметить, что никакое напряжение нельзя признать полностью безопасным и работать без средств защиты.

Так, например, автомобильный аккумулятор имеет напряжение 12-15 Вольт и не вызывает поражения электрическим током при прикосновении (ток через тело человека меньше порогового ощутимого тока). Но при случайном замыкании клемм аккумулятора возникает мощная дуга, способная сильно обжечь кожу или сетчатку глаз; также возможны механические травмы (человек инстинктивно отшатывается от дуги и может неудачно упасть). Точно также человек инстинктивно отшатывается при прикосновении к сети временного освещения (36 Вольт, ток уже ощущается), что грозит падением с высоты, даже если ток, протекающий через тело невелик, и не мог бы вызвать поражения сам по себе.

Таким образом, сколь угодно низкое напряжение не отменяет использования средств защиты, а лишь изменяет их номенклатуру (вид), например, при работе с аккумулятором следует пользоваться защитными очками.



Производить работы на токоведущих частях без применения средств защиты можно только при полном снятии напряжения!

Продолжительность воздействия тока.

Установлено, что поражение электрическим током возможно лишь в стоянии полного покоя сердца человека, когда отсутствуют сжатие (систола) или расслабление (диастола) желудочков сердца и предсердий. Поэтому при малом времени воздействие тока может не совпадать с фазой полного расслабления, однако всё, что увеличивает темп

работы сердца, способствует повышению вероятности остановки сердца при ударе током любой длительности. К таким причинам следует отнести: усталость, возбуждение, голод, жажду, испуг, принятие алкоголя, наркотиков, некоторых лекарств, курение, болезни и т.п.

Сопротивление тела.

Величина непостоянная, зависит от конкретных условий, меняется в пределах от нескольких сотен Ом до нескольких мегом. С достаточной степенью точности можно считать, что при воздействии напряжения промышленной частоты 50 Герц, сопротивление тела человека являясь активной величиной, состоящей из внутренней и наружной составляющих. Внутреннее сопротивление у всех людей примерно одинаково и составляет 600 – 800 Ом. Из этого можно сделать вывод, что сопротивление тела человека определяется в основном величиной наружного сопротивления, а конкретно – состоянием кожи рук толщиной всего лишь 0.2 мм (в первую очередь ее наружным слоем – эпидермисом).

Примеров тому немало, вот один из них. Рабочий опускает в электролитическую ванну средний и указательный пальцы руки и получает смертельный удар. Оказалось, что причиной гибели явился имевший место порез кожи на одном из пальцев. Эпидермис не оказал своего защитного действия, и поражение произошло при явно безопасной петле тока.

Действительно, если оценить этот факт в относительных единицах и принять сопротивление кожи за 1, то сопротивление внутренних тканей, костей, лимфы, крови составит 0.15 - 0.20, а сопротивление нервных волокон – всего лишь 0.025 («нервы» – отличные проводники электрического тока!). Кстати, именно поэтому опасно прикладывание электродов к так называемым акупунктурным точкам. Так как они соединены нервными волокнами, поражающий ток может возникнуть при очень малых напряжениях. Именно один из таких случаев описан в литературе, когда поражение человека произошло при напряжении 5 Вольт. Сопротивление тела не является постоянной величиной: в условиях повышенной влажности оно снижается в 12 раз, в воде – в 25 раз, резко снижает его принятие алкоголя.



К факторам состояния человека, существенно увеличивающим вероятность смертельного поражения человека электрическим током следует отнести всё, что увеличивает темп работы сердца – усталость, возбуждение, принятие алкоголя, наркотиков, некоторых лекарств, курение, болезни, а также все, что уменьшает сопротивление кожи.

Путь («петля») тока через тело человека.

При расследовании несчастных случаев, связанных с воздействием электрического тока, прежде всего выясняется, по какому пути протекал ток. Человек может коснуться токоведущих частей (или металлических нетокведущих частей, которые могут оказаться под напряжением) самыми различными частями тела. Отсюда – многообразие возможных путей тока.

Наиболее вероятными признаны следующие:

- «правая рука - ноги» (20% случаев поражения);
- «левая рука - ноги» (17%);
- «обе руки - ноги» (12%);
- «голова - ноги» (5%);
- «рука - рука» (40%);
- «нога - нога» (6%).

Все петли, кроме последней, называются «большими», или «полными» петлями, ток захватывает область сердца и они наиболее опасны. В этих случаях через сердце протекает 8-12 процентов от полного значения тока. Петля «нога - нога» называется

«малой», через сердце протекает всего 0.4 процента от полного тока. Эта петля возникает, когда человек оказывается в зоне растекания тока, попадая под шаговое напряжение. Шаговое напряжение.

Шаговым называется напряжение между двумя точками земли, обусловленное растеканием тока в земле, при одновременном касании их ногами человека. При этом чем шире шаг, тем больший ток протекает через ноги.

Такой путь тока не несет прямой опасности жизни, однако под его действием человек может упасть и путь протекания тока станет опасным для жизни.

Для защиты от шагового напряжения служат дополнительные средства защиты – диэлектрические боты, диэлектрические коврики. В случае, когда использование этих средств не представляется возможным, следует покинуть зону растекания так, чтобы расстояние между стоящими на земле ногами было минимальным – короткими шажками. Безопасно также передвижение по сухой доске и прочим сухим, не проводящим ток предметам.

Организационные мероприятия по электробезопасности.

Электроустановка — совокупность машин, аппаратов, линий и вспомогательного оборудования (вместе с сооружениями и помещениями, в которых они установлены), предназначенных для производства, преобразования, трансформации, передачи, распределения электрической энергии и преобразования ее в другой вид энергии.

Действующими электроустановками считаются установки, которые полностью или частично находятся под напряжением или на которые напряжение может быть подано в любой момент включением коммутационной аппаратуры.

Электроустановки по условиям электробезопасности подразделяются на:

- электроустановки напряжением до 1000 В;
 - электроустановки напряжением выше 1000 В;
-

Эксплуатация электроустановок подразделяется на две части:

- 1) оперативное обслуживание электроустановок;
- 2) производство работ в электроустановках.

Оперативное обслуживание включает:

- дежурство в действующих электроустановках;
- обходы и осмотры электроустановок;
- оперативные переключения;
- работы, выполняемые в порядке текущей эксплуатации.

Отдать распоряжение на выполнение работ в действующих электроустановках до 1000 Вольт имеет право работник руководящего персонала, имеющий группу по электробезопасности не ниже IV.

Работы в электроустановках в отношении мер безопасности подразделяются на выполняемые:

со снятием напряжения;

без снятия напряжения на токоведущих частях и вблизи них.

К работам со снятием напряжения относятся работы, выполняемые в электроустановке (или части её), в которой с токоведущих частей снято напряжение.

К работам без снятия напряжения на токоведущих частях, и вблизи них относятся работы, производимые непосредственно на этих частях либо вблизи от них. В установках

напряжением выше 1000 Вольт, а также на воздушных линиях до 1000 Вольт к этим же работам относятся такие, которые выполняются на расстояниях от токоведущих частей, менее допустимых. Такие работы должны выполнять не менее двух лиц: производитель работ с группой не ниже IV, остальные – ниже III.

Организационные мероприятия, обеспечивающие безопасность работ.

Организационными мероприятиями, обеспечивающими безопасность работ в стационарных электроустановках, являются:

- оформление работ нарядом или распоряжением;
- допуск к работе;
- надзор во время работы;
- оформление перерыва в работе, переводов на другое рабочее место, окончания работы.

Наряд, распоряжение, текущая эксплуатация.

Работы в электроустановках производятся:

- по наряду;
- по распоряжению;
- в порядке текущей эксплуатации.

Наряд – это письменное задание на работу в электроустановках, оформленное на бланке установленной формы и определяющее место, время начала и окончания работы, условия ее безопасного проведения, состав расчета и лиц, ответственных за безопасность работ.

По наряду должны производиться, как правило, плановые работы.

Распоряжение – это задание на работу в электроустановках, оформленное в оперативном журнале лицом, отдавшим распоряжение, либо лицом оперативного состава, получившим распоряжение в устной форме непосредственно или с помощью средств связи от лица, отдавшего распоряжение.

Текущая эксплуатация – это проведение оперативным (оперативно-ремонтным) составом на закрепленной электроустановке в течение одной смены работ по утвержденному в установленном порядке перечню, при этом определение необходимости и объема работ, а также подготовка рабочего места для безопасного проведения работ осуществляются непосредственно производителем работ.

Определение категорий работников, которым необходимо иметь соответствующие группы допуска по электробезопасности.

Персонал, обслуживающий электроустановки, в части, его касающейся, должен знать:

- правила технической эксплуатации электроустановок потребителей (ПТЭЭП);
- правила устройства электроустановок (ПУЭ);
- руководства по устройству и эксплуатации закрепленных за ним электроустановок;
- должностные и эксплуатационные инструкции применительно к занимаемой должности и выполняемой работе;
- правила освобождения человека от действия электрического тока;
- правила оказания первой помощи пострадавшему от действия электрического тока.

Проверка знаний ПТЭ персоналом подразделяется на:

1. первичную;
2. периодическую;
3. внеочередную.

Первичной называется первая из периодических проверок.

Периодической проверке подвергаются:

- персонал, занимающийся эксплуатацией электроустановок, а также руководящий и инженерно-технический состав, организующий их эксплуатацию – 1 раз в год;
- руководящий состав и инженерно-технический состав, не относящийся к предыдущей группе, но в ведении которого имеются электроустановки – 1 раз в три года.

Внеочередной проверке знаний подвергаются:

- лица, допустившие нарушения ПТЭ, ПТЭЭП, ПОТ, должностных или эксплуатационных инструкций;
- лица, имеющие перерыв в работе на данной электроустановке более 6 месяцев;
- лица, переводимые на новую электроустановку;
- лица по предписанию руководства предприятия или по предписанию инспектора энергонадзора.

Технические мероприятия по электробезопасности.

При подготовке рабочего места для работ со снятием напряжения оперативным персоналом должны быть выполнены в указанном порядке следующие технические мероприятия:

- произведены необходимые отключения и приняты меры, препятствующие подаче напряжения к месту работы вследствие ошибочного или самопроизвольного включения коммутационной аппаратуры;
- на приводах ручного и ключах дистанционного управления коммутационной аппаратурой вывешены запрещающие плакаты («Не включать, работают люди», «Не включать, работа на линии») и, при необходимости, установлены ограждения;
- присоединены к «Земле» переносные заземления, проверено отсутствие напряжения на токоведущих частях, на которых должно быть наложено заземление для защиты людей от поражения электрическим током;
- непосредственно после проверки отсутствия напряжения должно быть наложено заземление (включены заземляющие ножи, а там, где они отсутствуют, установлены переносные заземления);
- вывешены предупреждающие и предписывающие плакаты, ограждены при необходимости рабочие места и оставшиеся под напряжением токоведущие части. В зависимости от местных условий токоведущие части ограждаются до или после наложения заземлений.



Технические мероприятия, приведенные выше, могут выполняться допускающим с квалификационной группой не ниже III.

Работы со снятием напряжений могут производиться либо с наложением заземлений, либо без наложения заземлений, но с принятием технических мер, предотвращающих ошибочную подачу напряжения на место работы.

Производство отключений.

На месте работы должны быть отключены токоведущие части, на которых производится работа, а также и те, которые могут быть доступны прикосновению при выполнении работы.

Доступные прикосновению незаизолированные токоведущие части можно не отключать, если они будут надежно ограждены изолирующими накладками из сухих изоляционных материалов.

Отключение должно производиться таким образом, чтобы выделенные для выполнения работы части электроустановки или электрооборудование были со всех сторон отделены от токоведущих частей, находящихся под напряжением, коммутационными аппаратами или снятием предохранителей, а также отсоединением концов кабелей (проводов), по которым может быть подано напряжение к месту работы.

Отключение может быть выполнено:

- коммутационными аппаратами с ручным управлением, положение контактов которых видно с лицевой стороны или может быть установлено путем осмотра панелей с задней стороны, открытия щитков, снятия кожухов. Выполнять эти операции необходимо с соблюдением мер безопасности. Если имеется полная уверенность, что у коммутационных аппаратов с закрытыми контактами положение рукоятки или указателя соответствует положению контактов, то допускается не снимать кожухи для проверки отключения;
- контакторами или другими коммутационными аппаратами с автоматическим приводом и дистанционным управлением с доступными осмотру контактами после принятия мер, устраняющих возможность ошибочного включения (снятие предохранителей оперативного тока, отсоединение концов включающей катушки).

Порядок проверки отключенного состояния коммутационных аппаратов устанавливается лицом, выдающим наряд или отдающим распоряжение.

Для предотвращения подачи напряжения к месту работы вследствие трансформации следует отключить все связанные с подготавливаемым к ремонту электрооборудованием силовые, измерительные и различные специальные трансформаторы со стороны как высшего, так и низшего напряжения.

В случаях, когда работа выполняется без применения переносных заземлений, должны быть приняты дополнительные меры, препятствующие ошибочной подаче напряжения к месту работы: механическое запирающее устройство приводов отключенных аппаратов, дополнительное снятие последовательно включенных с коммутационными аппаратами предохранителей, применение изолирующих накладок в рубильниках, автоматах и т. п.

Эти технические меры должны быть указаны при выдаче задания на работы. При невозможности принятия указанных дополнительных мер должны быть отсоединены концы питающих или отходящих линий на щите, сборке или непосредственно на месте работы; при отсоединении кабеля с четвертой (нулевой) жилой эта жила должна отсоединяться от нулевой шины.

Средства защиты в электроустановках: разновидности и требования.

Защитными средствами называются приборы, аппараты, переносные и перевозимые приспособления и устройства, а также отдельные части устройств, приспособлений и аппаратов, служащие для защиты персонала, работающего на электроустановках, от поражения электрическим током, от воздействия электрической дуги, продуктов ее горения и т. п.

К защитным средствам, применяемым в электроустановках, относятся:

- изолирующие оперативные штанги, изолирующие съемники для операций с предохранителями, указатели напряжения для определения наличия напряжения;
- изолирующие лестницы, изолирующие площадки, изолирующие тяги, захваты и инструмент с изолированными рукоятками;
- резиновые диэлектрические перчатки, боты, галоши, коврики, изолирующие подставки;
- переносные заземления;

- временные ограждения, предупредительные плакаты, изолирующие колпаки и накладки;
- защитные очки, брезентовые рукавицы, фильтрующие и изолирующие противогазы, предохранительные пояса, страхующие канаты.

Изолирующие защитные средства служат для изоляции человека от токоведущих частей электрооборудования, находящихся под напряжением, а также для изоляции человека от земли. Изолирующие защитные средства делятся:

- на основные защитные средства;
- на дополнительные защитные средства.

Основными называются такие защитные средства, изоляция которых надежно выдерживает рабочее напряжение электроустановок и с помощью которых допускается касаться токоведущих частей, находящихся под напряжением.

Испытательное напряжение для основных защитных средств зависит от рабочего напряжения установки и должно быть не менее трехкратного значения линейного напряжения в электроустановках с изолированной нейтралью или с нейтралью, заземленной через компенсирующий аппарат, и не менее трехкратного фазного напряжения в электроустановках с глухозаземленной нейтралью.

Дополнительными называются такие защитные средства, которые сами по себе не могут при данном напряжении обеспечить безопасность от поражения током и являются лишь дополнительной мерой защиты к основным средствам. Они также служат для защиты от напряжения прикосновения, шагового напряжения и дополнительным защитным средством для защиты от воздействия электрической дуги и продуктов.

Дополнительные изолирующие защитные средства испытываются напряжением, не зависящим от напряжения электроустановки, в которой они должны применяться.

К основным изолирующим защитным средствам, применяемым в электроустановках напряжением до 1000 Вольт, относятся:

- диэлектрические перчатки;
- инструмент с изолированными рукоятками;
- указатели напряжения.
- К дополнительным изолирующим защитным средствам, применяемым в электроустановках напряжением до 1000 Вольт, относятся:
- диэлектрические боты;
- диэлектрические резиновые коврики;
- изолирующие подставки.

Выбор тех или иных изолирующих защитных средств для применения при оперативных переключениях или ремонтных работах регламентируется правилами техники безопасности при эксплуатации электроустановок и линий электропередачи и специальными инструкциями на выполнение отдельных работ.

Переносные ограждения, изолирующие накладки, изолирующие колпаки, временные переносные заземления и предупредительные плакаты предназначены для временного ограждения токоведущих частей, а также для предупреждения ошибочных операций с коммутационными аппаратами.

Вспомогательные защитные средства предназначены для индивидуальной защиты работающего от световых, тепловых и механических воздействий. К ним относятся защитные очки, противогазы, рукавицы и т. п.

Общие правила пользования защитными средствами.

Использование изолирующих защитных средств должно производиться только по их прямому назначению в электроустановках напряжением не выше того, на которое защитные средства рассчитаны. Все основные изолирующие защитные средства рассчитаны на применение их в открытых или закрытых электроустановках только в сухую погоду. Поэтому использование этих защитных средств на открытом воздухе в сырую погоду (во время дождя, снега, тумана) запрещается.

Перед каждым применением защитного средства электрик обязан:

- Проверить его исправность и отсутствие внешних повреждений, очистить и обтереть от пыли; резиновые перчатки, боты, галоши проверить на отсутствие проколов, трещин, пузырей и прочих посторонних включений. При обнаружении неисправности защитное средство должно быть немедленно изъято из применения.
- Проверить по штампу, для какого напряжения допустимо применение данного средства и не истек ли срок действия его последней проверки. Пользоваться защитными средствами, срок испытания которых истек, запрещается, так как такие средства считаются неисправными.

Требования к отдельным видам защитных средств и правила пользования ими.

Диэлектрические перчатки.

Для работ в электроустановках допускается применять только диэлектрические перчатки, изготовленные в соответствии с требованиями ГОСТов или технических условий.



Перчатки, предназначенные для других целей (химические и прочие), применять как защитное средство при работе в электроустановках запрещается.

Диэлектрические перчатки, выдаваемые для обслуживания электроустановок, должны быть нескольких размеров. Длина перчатки должна быть не менее 350 мм. Перчатки следует надевать на руки на полную их глубину. Не допускается завертывать края перчаток или спускать поверх них рукава одежды. При работах на открытом воздухе в зимнее время диэлектрические перчатки надевают поверх шерстяных. Каждый раз перед применением перчатки необходимо проверить на герметичность путем заполнения их воздухом.

Диэлектрические боты и галоши.

Диэлектрические боты и галоши кроме выполнения функции дополнительного защитного средства являются защитным средством от шагового напряжения в электроустановках любого напряжения.

Для применения в электроустановках допускаются только диэлектрические боты и галоши, изготовленные в соответствии с требованиями ГОСТов. Они должны отличаться по внешнему виду от бот и галош, предназначенных для других целей. На каждой боте, каждой галоше должны быть следующие надписи: завод-изготовитель, дата выпуска, клеймо ОТК, испытательное напряжение и дата испытания.

Боты и галоши, выдаваемые для обслуживания электроустановок, должны быть нескольких размеров.

Диэлектрические коврики.

Диэлектрические коврики допускаются в качестве дополнительного защитного средства в закрытых электроустановках любого напряжения при операциях с приводами разъединителей, выключателей и пускорегулирующей аппаратурой. Диэлектрические

коврики являются изолирующим средством лишь в сухом состоянии. В помещениях сырых и с обильным отложением пыли вместо ковриков должны применяться изолирующие подставки.

Диэлектрические коврики должны изготавливаться в соответствии с требованиями ГОСТов размером не менее 50×50 см. Верхняя поверхность коврика должна быть рифленой.

Инструмент с изолированными рукоятками.

Инструмент с изолированными рукоятками допускается применять в электроустановках напряжением до 1000 Вольт.

Рукоятки инструмента должны иметь покрытие из влагостойкого нехрупкого изоляционного материала. Все изолирующие части инструмента должны иметь гладкую поверхность, не иметь трещин, изломов, и заусениц. Изоляционное покрытие рукояток должно плотно прилегать к металлическим частям инструмента и полностью изолировать ту его часть, которая во время работы находится в руке работающего. Изолированные рукоятки должны снабжаться упорами и иметь длину не менее 10 см. У отверток должна быть изолирована не только рукоятка, но и металлический стержень на всей его длине вплоть до рабочего острия.

При работах инструментом с изолированными рукоятками на токоведущих частях, находящихся под напряжением, работающий должен иметь на ногах диэлектрические галоши или стоять на изолирующем основании, кроме того, он должен быть в головном уборе с опущенными и застегнутыми рукавами одежды. Диэлектрические перчатки при этом не требуются.

Указатели напряжения до 500 Вольт, работающие по принципу протекания активного тока.

Указатели напряжения могут быть трех типов:

- указатели напряжения с неоновой лампой (токоискатели) – применяются в электроустановках напряжением до 500 Вольт;
- контрольная лампа – допускается в электроустановках напряжением до 220 Вольт;
- прочие указатели напряжения.

Указатели напряжения с неоновой лампой.

Указатель напряжения (токоискатель) является переносным прибором, работающим по принципу протекания активного тока, и служит для проверки наличия или отсутствия напряжения только в электрических цепях переменного тока 110 – 500 Вольт с частотой 50 Гц. Токоискатель представляет собой двухполюсный прибор, оборудованный изолирующими рукоятками с упорами для рук.

Сопротивление токоограничительного резистора, используемого в токоискателе, должно быть не менее 500 кОм при проверке мегомметром на напряжение 500 Вольт.

Контрольные лампы.

Контрольная лампа должна быть заключена в футляр-арматуру из изоляционного материала с прорезью для светового сигнала. Проводники должны иметь длину не более 0.5 м и выходить из арматуры в разные отверстия, для того чтобы исключить возможность замыкания при прохождении их в общем вводе. Проводники должны быть надежно изолированы, быть гибкими и иметь на свободных концах жесткие электроды, защищенные изолированными ручками. Длина голого конца электрода не должна превышать 1 – 2 см.

Прочие указатели напряжения.

К ним относятся переносные вольтметры и двухполюсные указатели напряжения, в которых для индикации используются светодиоды, жидкокристаллические индикаторы, звуковая сигнализация. Для использования в качестве указателя напряжения они должны иметь корпус из диэлектрического материала. Проводники прибора должны быть надежно изолированы, быть гибкими и иметь на свободных концах жесткие электроды, защищенные изолированными ручками. Длина голого конца электрода не должна превышать 1 – 2 см.

Использование указателей напряжения.

Для проверки наличия напряжения нужно контактами указателя напряжения коснуться двух разноименных фаз или полюсов. ЗАПРЕЩЕНО прикасаться к электродам указателя напряжения в то время, когда хоть один из электродов присоединен к частям, которые могут оказаться под напряжением.

Порог отчетливого свечения лампы токоискателя должен быть не выше 90 Вольт, а для контрольной лампы – не более 50% рабочего напряжения. Токоискатель предназначен для повторно-кратковременной работы. Пользование токоискателем производится без применения других защитных средств.



Использовать в качестве указателя напряжения однополюсные приборы (разнообразные «отвертки-индикаторы»), в которых рабочий ток прибора протекает через тело человека, ЗАПРЕЩЕНО. Если подобные приборы используются в электроустановках 220/380 Вольт для иных целей, например, как указатель электромагнитного поля (ЭМП), как «прозвонка» и т. п., то должно быть проверено сопротивление токоограничительного резистора прибора. Проверка производится мегомметром на 500 Вольт, сопротивление резистора должно быть не менее 500 кОм.

Переносные заземления.

Переносные заземления при отсутствии стационарных заземляющих ножей являются наиболее надежным средством защиты при работе на отключенных участках оборудования или линии на случай ошибочной подачи напряжения на отключенный участок или появления на нем наведенного напряжения.

Переносные заземления состоят из следующих частей:

- проводов для заземления и для закорачивания между собой токоведущих частей всех трех фаз установки. Допускается применение отдельного переносного заземления для каждой фазы;
- зажимов для присоединения заземляющих проводов к заземляющей шине и закорачивающих проводов к токоведущим частям.

Переносные заземления должны удовлетворять следующим условиям:

- провода для закорачивания и для заземления должны быть выполнены из гибких неизолированных медных жил и иметь сечение, удовлетворяющее требованиям термической устойчивости при коротких замыканиях, но не менее 25 мм² в электроустановках напряжением выше 1000 Вольт и не менее 16 мм² в электроустановках до 1000 Вольт; в сетях с заземленной нейтралью сечение проводов должно удовлетворять требованиям термической устойчивости при однофазном коротком замыкании;
- зажимы для присоединения закорачивающих проводов к шинам должны быть такой конструкции, чтобы при прохождении тока короткого замыкания переносное

заземление не могло быть сорвано с места электродинамическими усилиями. Зажимы должны иметь приспособление, допускающее их наложение, закрепление и снятие с шин с помощью штанги для наложения заземления. Гибкий медный провод должен присоединяться непосредственно к зажиму без переходного наконечника;

- наконечник на проводе для заземления должен быть выполнен в виде струбцины или соответствовать конструкции зажима (барашка), служащего для присоединения к заземляющей проводке или конструкции;
- все присоединения элементов переносного заземления должны быть выполнены прочно и надежно путем опрессовки, сваривания или сболчивания с последующей пайкой. Применение одной только пайки запрещается.

Переносные заземления перед каждой установкой должны быть осмотрены. При обнаружении разрушения контактных соединений, нарушения механической прочности проводников, расплавления, обрыва жил и т. п. переносные заземления должны быть изъяты из применения.

При наложении заземления сначала присоединяют заземляющий провод к «земле», затем проверяют отсутствие напряжения на заземляемых токоведущих частях, после чего зажимы закорачивающих проводов с помощью штанги накладывают на токоведущие части и закрепляют там этой же штангой или руками в диэлектрических перчатках.

Снятие заземления производится в обратном порядке. Все операции по наложению и снятию переносных заземлений должны выполняться с применением диэлектрических перчаток.

Предупредительные плакаты.

Предупредительные плакаты должны применяться для предупреждения об опасности приближения к частям, находящимся под напряжением, для запрещения оперирования коммутационными аппаратами, которыми может быть подано напряжение на место, отведенное для работы, для указания работающему личному составу подготовленного к работе места и для напоминания о принятых мерах безопасности.

Плакаты делятся на четыре группы:

- предостерегающие;
- запрещающие;
- разрешающие;
- напоминающие.

По характеру применения плакаты могут быть постоянные и переносные.

Переносные предупредительные плакаты изготавливаются из изоляционного или плохо проводящего электрический ток материала (картон, фанера, пластические материалы).

Постоянные плакаты следует изготавливать из жести или пластических материалов.

Защитные очки.

Защитные очки применяются при:

- работах без снятия напряжения вблизи и на токоведущих частях, находящихся под напряжением, в том числе при смене предохранителей;
- резке кабелей и вскрытии муфт на кабельных линиях, находящихся в эксплуатации;
- пайке, сварке (на проводах, шинах, кабелях и др.), варке и разогревании мастики и заливке ею кабельных муфт, вводов и т. д.;
- проточке и шлифовке колец и коллекторов;

- работе с электролитом и обслуживании аккумуляторных батарей;
- заточке инструмента и прочих работах, связанных с опасностью повреждения глаз.
- Разрешается применять только очки, выполненные в соответствии с требованиями ГОСТов.

Предохранительные пояса, монтерские когти, страхующие канаты и лестницы.

Предохранительные пояса предназначены для предохранения от падения с высоты при работах на опорах или проводах линий электропередачи и на конструкциях или оборудовании распределительных устройств.

Для поясов применяется прочный, нерастягивающийся материал. Ширина поясов должна быть не менее 100 мм, длина – от 900 до 1000 мм. На поясе укрепляются три кольца: одно – для закрепления стропы пояса, другое – для застегивания карабина стропы и третье – для крепления страхующего каната.

Стропа пояса, предназначенная для захватывания за опоры или конструкции, изготавливается из ремня, цепи или капронового фала в соответствии с требованиями ГОСТов и прикрепляется наглухо к правому кольцу, а к другому концу стропы наглухо прикрепляется карабин.

Карабин кроме замка с пружиной должен иметь дополнительную защелку для предотвращения самопроизвольного раскрытия.

При работах, производимых вблизи токоведущих частей, находящихся под напряжением, на линиях электропередачи или в распределительных устройствах следует применять пояс со стропой из ремня, капронового фала или хлопчатобумажной веревки. Для работ, производимых на отключенных линиях электропередачи или распределительных устройствах, а также вдали от напряжения, допускается применение поясов с цепью.

Если в процессе эксплуатации предохранительный пояс подвергся динамической нагрузке (при рывке в случае падения работающего), пояс должен быть изъят из эксплуатации и до проведения испытания статической нагрузкой в целях проверки его целостности не должен использоваться. Пояс, детали которого получили какие-либо повреждения от динамической нагрузки, должен быть уничтожен.

Страхующий канат применяется как дополнительная мера безопасности. Пользование им обязательно в тех случаях, когда место работы находится на расстоянии, не позволяющем закрепиться стропой предохранительного пояса за опору или конструкцию.

Монтерские когти предназначены для подъема и опускания по гладким деревянным опорам и столбам линий электропередачи. Монтерские когти перед использованием должны быть осмотрены, при этом следует обратить внимание на исправность ремней, пряжек, шипов, на отсутствие трещин и т. п.

При обслуживании электрооборудования, расположенного на высоте до 5 м, применяются монтерские приставные лестницы и стремянки. Высота лестниц не должна превышать 4.5 м. При работах на высоте более 5 м следует применять леса и подмости.

Промышленная безопасность.

В соответствии с ФЗ РФ от 21.07.1997 г №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»

Опасными производственными объектами являются предприятия или их цехи, участки, площадки, а также иные производственные объекты, указанные в Приложении 1 к настоящему Федеральному закону.

Приложение 1

ОПАСНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ

К категории опасных производственных объектов относятся объекты, на которых:

получаются, используются, перерабатываются, образуются, хранятся, транспортируются, уничтожаются в указанных в приложении 2 к настоящему Федеральному закону количествах опасные вещества следующих видов:

воспламеняющиеся вещества - газы, которые при нормальном давлении и в смеси с воздухом становятся воспламеняющимися и температура кипения которых при нормальном давлении составляет 20 градусов Цельсия или ниже;

окисляющие вещества - вещества, поддерживающие горение, вызывающие воспламенение и (или) способствующие воспламенению других веществ в результате окислительно-восстановительной экзотермической реакции;

горючие вещества - жидкости, газы, способные самовозгораться, а также возгораться от источника зажигания и самостоятельно гореть после его удаления;

взрывчатые вещества - вещества, которые при определенных видах внешнего воздействия способны на очень быстрое самораспространяющееся химическое превращение с выделением тепла и образованием газов;

токсичные вещества - вещества, способные при воздействии на живые организмы приводить к их гибели и имеющие следующие характеристики:

- средняя смертельная доза при введении в желудок от 15 миллиграммов на килограмм до 200 миллиграммов на килограмм включительно;
- средняя смертельная доза при нанесении на кожу от 50 миллиграммов на килограмм до 400 миллиграммов на килограмм включительно;
- средняя смертельная концентрация в воздухе от 0,5 миллиграмма на литр до 2 миллиграммов на литр включительно;
- высокотоксичные вещества - вещества, способные при воздействии на живые организмы приводить к их гибели и имеющие следующие характеристики:
- средняя смертельная доза при введении в желудок не более 15 миллиграммов на килограмм;
- средняя смертельная доза при нанесении на кожу не более 50 миллиграммов на килограмм;
- средняя смертельная концентрация в воздухе не более 0,5 миллиграмма на литр;

вещества, представляющие опасность для окружающей среды, - вещества, характеризующиеся в водной среде следующими показателями острой токсичности:

- средняя смертельная доза при ингаляционном воздействии на рыбу в течение 96 часов не более 10 миллиграммов на литр;
- средняя концентрация яда, вызывающая определенный эффект при воздействии на дафнии в течение 48 часов, не более 10 миллиграммов на литр;

- средняя ингибирующая концентрация при воздействии на водоросли в течение 72 часов не более 10 миллиграммов на литр;

используется оборудование, работающее под избыточным давлением более 0,07 мегапаскаля:

- пара, газа (в газообразном, сжиженном состоянии);
- воды при температуре нагрева более 115 градусов Цельсия;
- иных жидкостей при температуре, превышающей температуру их кипения при избыточном давлении 0,07 мегапаскаля;

используются стационарно установленные грузоподъемные механизмы (за исключением лифтов, подъемных платформ для инвалидов), эскалаторы в метрополитенах, канатные дороги, фуникулеры;

получаются, транспортируются, используются расплавы черных и цветных металлов, сплавы на основе этих расплавов с применением оборудования, рассчитанного на максимальное количество расплава 500 килограммов и более;

ведутся горные работы (за исключением добычи общераспространенных полезных ископаемых и разработки россыпных месторождений полезных ископаемых, осуществляемых открытым способом без применения взрывных работ), работы по обогащению полезных ископаемых;

осуществляется хранение или переработка растительного сырья, в процессе которых образуются взрывоопасные пылевоздушные смеси, способные самовозгораться, возгораться от источника зажигания и самостоятельно гореть после его удаления, а также осуществляется хранение зерна, продуктов его переработки и комбикормового сырья, склонных к самосогреванию и самовозгоранию.

К опасным производственным объектам не относятся объекты электросетевого хозяйства.

Опасные производственные объекты подлежат регистрации в государственном реестре в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

Опасные производственные объекты в зависимости от уровня потенциальной опасности аварий на них для жизненно важных интересов личности и общества подразделяются в соответствии с критериями, указанными в приложении 2 к настоящему Федеральному закону, на четыре класса опасности:

I класс опасности - опасные производственные объекты чрезвычайно высокой опасности;

II класс опасности - опасные производственные объекты высокой опасности;

III класс опасности - опасные производственные объекты средней опасности;

IV класс опасности - опасные производственные объекты низкой опасности.

Присвоение класса опасности опасному производственному объекту осуществляется при его регистрации в государственном реестре.

Приложение 2

КЛАССИФИКАЦИЯ ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

1. Классы опасности опасных производственных объектов, указанных в пункте 1 приложения 1 (за исключением объектов, указанных в пунктах 2, 3 и 4 настоящего

приложения), устанавливаются исходя из количества опасного вещества или опасных веществ, которые одновременно находятся или могут находиться на опасном производственном объекте, в соответствии с таблицами 1 и 2 настоящего приложения.

2. Для объектов по хранению химического оружия, объектов по уничтожению химического оружия и опасных производственных объектов спецхимии устанавливается I класс опасности.

3. Для опасных производственных объектов бурения и добычи нефти, газа и газового конденсата устанавливаются следующие классы опасности:

1) II класс опасности - для опасных производственных объектов, опасных в части выбросов продукции с содержанием сернистого водорода свыше 6 процентов объема такой продукции;

2) III класс опасности - для опасных производственных объектов, опасных в части выбросов продукции с содержанием сернистого водорода от 1 процента до 6 процентов объема такой продукции;

3) IV класс опасности - для опасных производственных объектов, не указанных в подпунктах 1 и 2 настоящего пункта.

4. Для газораспределительных станций, сетей газораспределения и сетей газопотребления устанавливаются следующие классы опасности:

1) II класс опасности - для опасных производственных объектов, предназначенных для транспортировки природного газа под давлением свыше 1,2 мегапаскаля или сжиженного углеводородного газа под давлением свыше 1,6 мегапаскаля;

2) III класс опасности - для опасных производственных объектов, не указанных в подпункте 1 настоящего пункта.

5. Для опасных производственных объектов, указанных в пункте 2 приложения 1 к настоящему Федеральному закону, устанавливаются следующие классы опасности:

1) III класс опасности - для опасных производственных объектов, осуществляющих теплоснабжение населения и социально значимых категорий потребителей, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере теплоснабжения, а также иных опасных производственных объектов, на которых применяется оборудование, работающее под избыточным давлением 1,6 мегапаскаля и более или при температуре рабочей среды 250 градусов Цельсия и более;

2) IV класс опасности - для опасных производственных объектов, не указанных в подпункте 1 настоящего пункта.

6. Для опасных производственных объектов, указанных в пункте 3 приложения 1 к настоящему Федеральному закону, устанавливаются следующие классы опасности:

1) III класс опасности - для подвесных канатных дорог;

2) IV класс опасности - для опасных производственных объектов, не указанных в подпункте 1 настоящего пункта.

7. Для опасных производственных объектов, указанных в пункте 4 приложения 1 к настоящему Федеральному закону, устанавливаются следующие классы опасности:

1) II класс опасности - для опасных производственных объектов, на которых используется оборудование, рассчитанное на максимальное количество расплава 10 000 килограммов и более;

2) III класс опасности - для опасных производственных объектов, на которых используется оборудование, рассчитанное на максимальное количество расплава от 500 до 10 000 килограммов.

8. Для опасных производственных объектов, указанных в пункте 5 приложения 1 к настоящему Федеральному закону, устанавливаются следующие классы опасности:

1) I класс опасности - для шахт угольной промышленности, а также иных объектов ведения подземных горных работ на участках недр, где могут произойти:

взрывы газа и (или) пыли;

внезапные выбросы породы, газа и (или) пыли;

горные удары;

прорывы воды в подземные горные выработки;

2) II класс опасности - для объектов ведения подземных горных работ, не указанных в подпункте 1 настоящего пункта, для объектов, на которых ведутся открытые горные работы, объем разработки горной массы которых составляет 1 миллион кубических метров в год и более, для объектов переработки угля (горючих сланцев);

3) III класс опасности - для объектов, на которых ведутся открытые горные работы, объем разработки горной массы которых составляет от 100 тысяч до 1 миллиона кубических метров в год, а также объектов, на которых ведутся работы по обогащению полезных ископаемых (за исключением объектов переработки угля (горючих сланцев);

4) IV класс опасности - для объектов, на которых ведутся открытые горные работы, объем разработки горной массы которых составляет менее чем 100 тысяч кубических метров в год.

9. Для опасных производственных объектов, указанных в пункте 6 приложения 1 к настоящему Федеральному закону, устанавливаются следующие классы опасности:

1) III класс опасности - для элеваторов, опасных производственных объектов мукомольного, крупяного и комбикормового производства;

2) IV класс опасности - для иных опасных производственных объектов.

10. В случае, если для опасного производственного объекта по указанным в пунктах 1 - 7 настоящего приложения критериям могут быть установлены разные классы опасности, устанавливается наиболее высокий класс опасности.

11. В случае, если опасный производственный объект, для которого в соответствии с пунктами 1 - 8 настоящего приложения должен быть установлен II, III или IV класс опасности, расположен на землях особо охраняемых природных территорий, континентальном шельфе Российской Федерации, во внутренних морских водах, в территориальном море или прилежащей зоне Российской Федерации, на искусственном земельном участке, созданном на водном объекте, находящемся в федеральной собственности, для такого опасного производственного объекта устанавливается более высокий класс опасности соответственно.

Требования ФЗ №116 к организациям, эксплуатирующим ОПО.

Организация, эксплуатирующая опасный производственный объект, [обязана](#):

- соблюдать положения настоящего Федерального закона, других федеральных законов, принимаемых в соответствии с ними нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, нормативных правовых актов Правительства

Российской Федерации, а также федеральных норм и правил в области промышленной безопасности;

- соблюдать требования обоснования безопасности опасного производственного объекта;
- обеспечивать безопасность опытного применения технических устройств на опасном производственном объекте в соответствии с Федеральным законом;
- иметь лицензию на осуществление конкретного вида деятельности в области промышленной безопасности, подлежащего лицензированию в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- уведомлять федеральный орган исполнительной власти в области промышленной безопасности или его территориальный орган о начале осуществления конкретного вида деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации о защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля;
- обеспечивать укомплектованность штата работников опасного производственного объекта в соответствии с установленными требованиями;
- допускать к работе на опасном производственном объекте лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- обеспечивать проведение подготовки и аттестации работников в области промышленной безопасности;
- иметь на опасном производственном объекте нормативные правовые акты, устанавливающие требования промышленной безопасности, а также правила ведения работ на опасном производственном объекте;
- организовывать и осуществлять производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности;
- создать систему управления промышленной безопасностью и обеспечивать ее функционирование в случаях, установленных статьей 11 настоящего Федерального закона;
- обеспечивать наличие и функционирование необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами в соответствии с установленными требованиями;
- обеспечивать проведение экспертизы промышленной безопасности зданий, сооружений и технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, а также проводить диагностику, испытания, освидетельствование сооружений и технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, в установленные сроки и по предъявляемому в установленном порядке предписанию федерального органа исполнительной власти в области промышленной безопасности, или его территориального органа;
- предотвращать проникновение на опасный производственный объект посторонних лиц;
- обеспечивать выполнение требований промышленной безопасности к хранению опасных веществ;
- разрабатывать декларацию промышленной безопасности в случаях, установленных статьей 14 настоящего Федерального закона;
- заключать договор обязательного страхования гражданской ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте;
- выполнять указания, распоряжения и предписания федерального органа исполнительной власти в области промышленной безопасности, его

территориальных органов и должностных лиц, отдаваемые ими в соответствии с полномочиями;

- приостанавливать эксплуатацию опасного производственного объекта самостоятельно или по решению суда в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте, а также в случае обнаружения вновь открывшихся обстоятельств, влияющих на промышленную безопасность;
- осуществлять мероприятия по локализации и ликвидации последствий аварий на опасном производственном объекте, оказывать содействие государственным органам в расследовании причин аварии;
- принимать участие в техническом расследовании причин аварии на опасном производственном объекте, принимать меры по устранению указанных причин и профилактике подобных аварий;
- анализировать причины возникновения инцидента на опасном производственном объекте, принимать меры по устранению указанных причин и профилактике подобных инцидентов;
- своевременно информировать в установленном порядке федеральный орган исполнительной власти в области промышленной безопасности, его территориальные органы, а также иные органы государственной власти, органы местного самоуправления и население об аварии на опасном производственном объекте;
- принимать меры по защите жизни и здоровья работников в случае аварии на опасном производственном объекте;
- вести учет аварий и инцидентов на опасном производственном объекте;
- представлять в федеральный орган исполнительной власти в области промышленной безопасности, или в его территориальный орган информацию о количестве аварий и инцидентов, причинах их возникновения и принятых мерах.

Порядок оформления допуска к работе с повышенной опасностью.

Работы с повышенной опасностью - работы (за исключением аварийных ситуаций), до начала выполнения которых необходимо осуществить ряд обязательных организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работников при выполнении этих работ.

В организации составляется и утверждается перечень работ с повышенной опасностью, проводящихся по наряду-допуску.

Ответственными за безопасность при выполнении работ по нарядам-допускам являются:

- Лицо, выдающее наряд-допуск;
- Ответственный руководитель работ;
- Ответственный производитель работ (Наблюдающий);
- Допускающий к работе;
- Члены бригады, выполняющие работу по наряду-допуску.

Перечень должностных лиц, имеющих право выдавать наряды-допуски на выполнение работ с повышенной опасностью, и лиц, которые могут назначаться Ответственными

руководителями работ и Ответственными производителями работ, должны ежегодно обновляться и утверждаться руководителем (техническим руководителем) организации. Лица, имеющие право выдачи нарядов-допусков, а также Ответственные руководители работ должны пройти обучение и проверку знаний по охране труда, а при работах с объектами, подконтрольными органам Ростехнадзора, также и в соответствии со специальными требованиями

Лица, выдающие наряды-допуски, определяют необходимость производства работ и возможность безопасного их выполнения, отвечают за правильность и полноту указываемых в наряде-допуске мер безопасности.

Ответственный руководитель работ с повышенной опасностью должен установить объем работ, необходимые организационные и технические мероприятия, обеспечивающие при их выполнении безопасность работников, определить численный состав бригады и квалификацию лиц, включаемых в бригаду для выполнения данных работ, назначить Допускающего и Ответственного производителя работ.

Допускающий может назначаться из лиц руководящего состава подразделения, где выполняются эти работы. Допускающий должен осуществлять контроль за выполнением предусмотренных нарядом-допуском организационных, технических и других мероприятий и давать бригаде разрешение на допуск к выполнению работ с повышенной опасностью.

Ответственный производитель работ (Наблюдающий) может назначаться из числа лиц руководящего состава, а также бригадиров службы, выполняющей работы с повышенной опасностью, и он должен осуществлять руководство работой непосредственных исполнителей, вести надзор за соблюдением правил безопасности членами бригады, за правильным пользованием средствами индивидуальной защиты, за исправностью применяемого при работах инструмента, за наличием и рабочим состоянием ограждений, защитных и блокирующих устройств и т.д.

Порядок оформления нарядов-допусков:

- выдача наряда-допуска должна регистрироваться в специальном журнале;
- наряд-допуск должен выписываться в двух экземплярах;
- наряд-допуск может быть выдан на одну смену или на весь период выполнения работ при непрерывном характере их ведения.

Требования к персоналу:

- не моложе 18 лет,
- пригодность по здоровью,
- производственный стаж не менее года,
- тарифный разряд не ниже третьего,
- обучение и проверка знаний по охране труда,
- наличие удостоверения на право производства работ, целевой инструктаж.

Раздел 4

Социальная защита пострадавших на производстве.

1) Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда.

Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний носит обязательный характер в соответствии с **Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний» от 24 июля 1999 г. № 125-ФЗ**. Правовыми принципами возмещения вреда являются: государственная гарантия соблюдения прав пострадавших на производстве; обязательность уплаты каждой организацией страховых взносов; ответственность за целевое использование средств Фонда социального страхования на выплаты возмещения вреда пострадавшим; государственный надзор и общественный контроль за обеспечением прав пострадавших на производстве.

2) Основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. *(Федеральный закон от 24 июля 1999 г. № 125-ФЗ).*

Каждая организация (страховщик) уплачивает в Фонд социального страхования (страхователь) определенные суммы (по тарифам). Работник, пострадавший на производстве (застрахованный) или его иждивенцы, в случае смерти пострадавшего, в случае трудового увечья или профессионального заболевания получает из Фонда следующие выплаты в возмещение вреда: оплата больничного листа, единовременная выплата, ежемесячные выплаты в процентах от среднего заработка, возмещение дополнительных расходов.

3) Порядок назначения и выплата обеспечения по страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Несчастный случай на производстве или профессиональное заболевание должны быть расследованы и признаны страховыми случаями. Пострадавший подает заявление в Фонд (через свою организацию). Вместе с заявлением подаются документы, перечень которых устанавливает Фонд. Фонд анализирует документы и назначает виды и размеры страховых выплат и сообщает о них руководителю организации. Выплаты производятся по месту работы или через Фонд.

4) Понятие «несчастный случай на производстве» и «профессиональное заболевание».

(Трудовой кодекс РФ ст. 227; Постановление Минтруда от 24.10.2002г. № 73)

Несчастные случаи это события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, включая: тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током (в том числе молнией); укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения травматического характера, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшие за собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть произошедшие:

- при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя на территории организации либо в ином месте работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы);
- при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя или сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, а также на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон;
- во время служебных поездок на общественном транспорте, при следовании к месту служебной командировки и обратно; при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха;
- во время междусменного отдыха при работе вахтовым методом, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время, а также при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы и обратно, в том числе пешком,

при осуществлении иных правомерных действий обусловленных трудовыми отношениями с работодателем или совершенное в его интересах.

- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями и при привлечении в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера.

Профессиональные заболевания - заболевания, в возникновении которых решающая роль принадлежит воздействию неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.

5) Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.

(Трудовой кодекс РФ ст. 228 - 231; Постановление Минтруда от 24 октября 2002г. № 73)

Создается комиссия по расследованию (непосредственный руководитель пострадавшего в нее не включается). Комиссия выявляет и опрашивает очевидцев, лиц, допустивших нарушения, получает необходимую информацию (о состоянии рабочего места, наличии опасных факторов, инструктировании и обучении, средствах защиты) и, по возможности, объяснения от пострадавшего. Запрашивается в лечебное учреждение справка о тяжести травмы и нахождения пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения. Выполняются технические расчеты и испытания. Оформляется акт по форме Н-1. Несчастный случай учитывается в журнале учета. Материалы расследования хранятся 45 лет. Расследование длится три дня, а при тяжелом, смертельном и групповом случае – 15 дней.

6) Первоочередные меры, принимаемые в связи с несчастным случаем на производстве.

(Трудовой кодекс РФ ст. 228 – 231; Постановление Минтруда от 24 октября 2002г. № 73)

Организовать первую помощь. Принять меры по предупреждению развития ситуации. Сохранить либо зафиксировать обстановку. Обеспечить своевременное расследование. В тяжелом случае немедленно проинформировать родственников.

При тяжелом, смертельном, групповом случае сообщить в:

- государственную инспекцию труда;
- прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

- в орган исполнительной власти субъекта РФ и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;
- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;
- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);
- а так же в федерацию профсоюзов

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает в орган Роспотребнадзора

7) Оформление материалов расследования несчастного случая на производстве.

(Трудовой кодекс РФ; Постановление Минтруда от 24 октября 2002г. № 73; Приказ Минздравсоцразвития от 15 апреля 2005 г. № 275)

При каждом несчастном случае оформляется акт о расследовании по форме Н-1 в двух экземплярах. При групповом несчастном случае акт составляется на каждого пострадавшего. При несчастном случае с застрахованным составляется дополнительный экземпляр для Фонда социального страхования. Акт подписывается членами комиссии, утверждается работодателем, регистрируется в журнале учета несчастных случаев, в течение трех дней выдается пострадавшему. В случае смертельного, тяжелого, группового случая государственным инспектором оформляется специальный акт расследования. Акты хранятся в организации 45 лет.

8) Порядок расследования несчастного случая, происшедшего с работником направленным для выполнения работ в другую организацию.

(Трудовой кодекс РФ ст. 229; Постановление Минтруда от 24 октября 2002г. № 73; Приказ Минздравсоцразвития от 15 апреля 2005 г. № 275)

Такой несчастный случай расследуется и учитывается комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит уполномоченный представитель организации, направившей работника. Неприбытие этого уполномоченного не является основанием для изменения сроков расследования.

9) Порядок расследования групповых, тяжелых и смертельных несчастных случаев.

(Трудовой кодекс РФ ст. 228 - 231; Постановление Минтруда от 24 октября 2002г. № 73; Приказ Минздравсоцразвития от 15 апреля 2005 г. № 275)

При тяжелом, смертельном, групповом случае необходимо немедленно сообщить в: инспекцию труда, орган исполнительной власти по труду, прокуратуру по месту нахождения организации, организацию, направившую работника, Федерацию отраслевых профсоюзов, в орган надзора (если случай произошел на поднадзорном объекте), в Фонд социального страхования. О случае острого отравления – и в орган Роспотребнадзора. Председателем комиссии по расследованию является государственный инспектор труда. Расследование длится 15 дней. Кроме акта Н-1 государственным инспектором оформляется специальный акт расследования.

10) Учет вины пострадавшего при несчастном случае на производстве.

(Трудовой кодекс РФ ст 229.2 ; Постановление Минтруда от 24 октября 2002г. № 73)

Если при расследовании несчастного случая комиссией установлено, что грубая неосторожность пострадавшего содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения профсоюзного (иного уполномоченного работниками органа) комиссия определяет степень вины пострадавшего. Это явится основанием уменьшения страховых выплат, но не более, чем на 25 %.

11) Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний.

(Постановление Правительства от 15 декабря 2000г. № 967)

При подозрении на профзаболевание медицинское учреждение направляет сообщение в орган Роспотребнадзора. Орган Роспотребнадзора в установленном порядке выясняет причины, составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника. Работник направляется в центр профессиональной патологии, где устанавливается связь заболевания с профессией и выдается заключительный диагноз – профессиональное заболевание. Работодатель в течение 10 дней организует комиссионное расследование профзаболевания. Комиссию возглавляет главный врач органа Роспотребнадзора. В результате расследования оформляется Акт о случае профессионального заболевания. Акт хранится 75 лет в организации и органе Роспотребнадзора.

12) Требования к персоналу при оказании первой помощи

(Трудовой кодекс, ст. 223. Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи пострадавшим. Приказ Минздравсоцразвития от 5 марта 2011 г. № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам»).

Работодатель обязан оборудовать санитарные посты с укомплектованными аптечками.

Оказывающий помощь должен освободить пострадавшего от действия поражающего фактора, оценить состояние пострадавшего и определить, в какой помощи, в первую очередь, он нуждается, характер и тяжесть травмы. Основные признаки нарушения жизненно важных функций – внезапная смерть (не сужается зрачок, отсутствует пульс). Последовательность действий: оценить состояние, реанимировать, остановить кровотечение, одновременно – вызвать медицинскую помощь, продолжать оказывать помощь в зависимости от вида поражения.

Внимание! Недопустимо оставлять пострадавшего в состоянии комы лежать на спине (до прибытия врача надо повернуть на живот, очистить ротовую полость, при кровотечении наложить жгуты с записками о времени наложения, на раны – повязки, при подозрении на переломы – шины)

Использовать покрывало спасательное изотермическое (из состава аптечки). Покрывало расстелить серебристой стороной к телу (для защиты от переохлаждения) или золотой стороной к телу (для защиты от перегрева), лицо оставить открытым, конец покрывала загнуть и закрепить.

13) Первая помощь при ранениях, кровотечениях.

(Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи пострадавшим)

Все манипуляции по оказанию первой помощи выполнять в медицинских перчатках (из аптечки). Прикасаться к самой ране даже вымытыми руками не допускается. Нельзя промывать и смазывать рану, стирать с раны загрязнения, удалять сгустки крови. Требуется использовать стерильный перевязочный материал, а при микротравмах – лейкопластырь бактерицидный. Кровотечения могут быть артериальными (кровь ярко-алого цвета, брызжет пульсирующей струей), венозными (струится темно-красная кровь) и капиллярными (редкие капли). Остановка артериального кровотечения должна производиться очень быстро. Сильно сдавить сосуд пальцами в местах возможного прижатия артерий. При кровотечениях на конечностях лучше всего установить кровоостанавливающий жгут или закрутку из подручных материалов. Жгут может накладываться не более чем на 1 час. При более длительном его применении конечность освобождают от жгута на 5 – 10 минут и вновь затягивают. Во время снятия жгута пальцами прижимают кровоточащий сосуд. При венозном и капиллярном кровотечениях на рану накладывают давящую повязку с использованием перевязочного материала.

14) Первая помощь при ожогах

(Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи пострадавшим)

При химических ожогах (кислота или щелочи) немедленно пораженное место промыть большим количеством проточной холодной воды из крана, шланга или ведра в течение 16-20 минут (твердую щелочь предварительно удалить). После промывания пораженное место обработать соответственно нейтрализующими растворами (раствор пищевой соды, борной кислоты, уксусной кислоты). При попадании кислоты или щелочи в пищевод дать пострадавшему молоко, растительное масло, растворенный крахмал, яичный белок. Организовать медицинскую помощь.

При термических ожогах промыть пораженное место большим количеством проточной холодной воды из крана, шланга или ведра в течение 16-20 минут (если нет повреждений кожи). После промывания наложить на пораженное место стерильную марлевую повязку. При глубоких ожогах наложить сухую (стерильную) ткань. После этого организовать медицинскую помощь.

15) Первая помощь при поражениях электротоком.

(Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи пострадавшим)

При поражении электротоком могут быть судорожные сокращения мышц, серьезные повреждения центральной нервной системы, ожоги, обугливание, нарушения кровообращения и прекращение дыхания. Сначала необходимо освободить его от действия электротока. Если это, возможно, – отключить его. Если невозможно, то освободить человека любым безопасным способом, обезопасив при этом себя от поражения. Обязательно защитить руки сухими тряпками, резиновыми диэлектрическими перчатками, отбросить провода сухой палкой, перерубить по отдельности провода изолированными инструментами.

После освобождения пострадавшего от действия тока приступать к оказанию первой помощи. Пострадавшего положить спиной на пол, землю или любую твердую поверхность, расстегнуть ворот, освободить стесняющую одежду. Если нет признаков жизни, приступить к принятию мер реанимации. К месту происшествия сразу же вызвать врача, сказав ему о роде травмы. При любой электротравме пострадавший должен лежать до прибытия врача. Когда человек без сознания, но дышит, его укладывают на живот или на бок. Лицо опрыснуть холодной водой, растереть мокрым полотенцем щеки, виски, дать вдохнуть пары нашатырного спирта.

16) Первая помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.).

(Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи пострадавшим)

При ушибах немедленно к месту ушиба нужно приложить “холод”, а затем наложить тугую повязку. Обеспечить иммобилизацию (создание покоя) поврежденной конечности. Это значительно уменьшает боль и предотвращает дальнейшее смещение костных обломков. Для иммобилизации используются готовые шины, а также палки, доски, линейки, куски фанеры и т.п. При закрытом переломе не следует снимать с пострадавшего одежду – шину накладывать нужно поверх ее. К месту перелома необходимо прикладывать холод (лед, снег, холодную воду и т.п.). При наложении шины необходимо обеспечить неподвижность по крайней мере двух суставов – одного выше, другого ниже места перелома. Центр шины должен находиться у места перелома. Фиксируют шину бинтом, косынкой, поясным ремнем и т.п. При открытом переломе необходимо остановить кровотечение путем наложения жгута на стороне притока артериальной крови. Под жгут вложить записку с указанием времени наложения. Наложенный жгут держать более 1 часа не допускается. После остановки кровотечения накладывают шины.

17) Способы реанимации при оказании первой помощи.

(Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи пострадавшим)

При признаках остановки сердца - повернуть пострадавшего на спину, освободить грудную клетку, расстегнуть поясной ремень и нанести прекардиальный удар (точка между сосками груди).

Если не появился пульс и самостоятельное дыхание – провести искусственное дыхание с использованием устройства «Рот-Устройство-Рот» для искусственной вентиляции легких «Рот-маска» (из состава аптечки).

Комплекс реанимации: непрямой массаж сердца и искусственная вентиляция легких. Освободить дыхательные пути, произвести 2 вдоха (зажав нос) и 30 надавливаний на грудину (2:30). Так чередовать.

18) Транспортировка пострадавшего.

(Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи пострадавшим)

На носилках - вверх по лестнице, в салон санитарного транспорта – головой вперед. Вниз по лестнице, из санитарного транспорта – ногами вперед. Идущие впереди внимательно смотрят под ноги и сообщают идущему сзади обо всех препятствиях. Идущий сзади следит за состоянием пострадавшего и при необходимости дает команду: «стоп, началась рвота» или «стоп, потеря сознания». Положение на носилках:

- на спине (ранения, ожоги),
- при переломах позвоночника – на щите),
- голова приподнята (травмы головы),
- ноги выше головы (тяжелый шок),
- Сидя (повреждение органов грудной полости, лица),
- валики под коленями и между ними (переломы костей таза или травмы живота),
- на боку (после выведения из шока или при потере сознания),
- на животе (переломы позвоночника, ранение спины или лица с кровотечением).